

OTRAS DISPOSICIONES

DEPARTAMENTO DE EMPLEO Y POLÍTICAS SOCIALES

1468

RESOLUCIÓN de 25 de marzo de 2015, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, por la que se procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2015.

El Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, mediante Acuerdo adoptado en su sesión de 25 de marzo de 2015, ha aprobado la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2015 y de conformidad con lo dispuesto en el apartado p) del artículo 10.2 de los Estatutos de Lanbide, aprobados por el Decreto 82/2012, de 22 de mayo, corresponde al Director General de este Organismo Autónomo proceder a su publicación.

Por lo expuesto,

RESUELVO:

Primero.– Procede a la publicación de la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo para el ejercicio 2015, aprobada por Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, adoptado en su sesión de 25 de marzo de 2015 recogida como anexo a esta Resolución.

Segundo.– Informar que el Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por el que se aprueba la convocatoria de ayudas surtirá efectos desde el día siguiente a la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial del País Vasco.

Tercero.– Hacer saber que contra el Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por el que se aprueba la convocatoria podrá interponerse recurso de reposición ante el mismo órgano en el plazo de un mes a partir del día siguiente a la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial del País Vasco, o bien, directamente recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Vitoria-Gasteiz, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a dicha publicación.

En Vitoria-Gasteiz, a 25 de marzo de 2015.

El Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo,
ADOLFO ALUSTIZA FERNÁNDEZ.

ANEXO

CONVOCATORIA DE AYUDAS PARA ACCIONES LOCALES DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO
PARA EL EJERCICIO 2015

El ámbito local es el idóneo para detectar nuevas posibilidades productivas, por lo que resulta imprescindible que las políticas de empleo, en su diseño y modelo de gestión, tengan en cuenta su dimensión local para ajustarlas a las necesidades del territorio, de manera que impulsen actuaciones que contribuyan a aprovechar ese potencial, favoreciendo y apoyando iniciativas de generación de empleo y de actividad empresarial en este ámbito, tal y como se encuentra previsto en la normativa básica de empleo, la Ley 56/2003, de 16 de diciembre.

La necesidad de reforzar la cooperación interinstitucional en materia de empleo es uno de los principios estratégicos recogidos en el Plan de Empleo 2014-2016 aprobado por el Gobierno Vasco. En dicho programa se hace referencia a que el empleo es un compromiso de todos y un reto de País y que el principio de complementariedad y colaboración entre las diferentes instituciones vascas debe presidir la estrategia y los programas operativos a favor del empleo.

En el Acuerdo Interinstitucional de Reactivación Económica y Empleo, el Gobierno Vasco y las Diputaciones Forales, junto con EUEDEL, se comprometieron a acelerar la inversión pública y a poner en marcha planes especiales de estímulo del empleo. Se pretende la materialización del citado principio de complementariedad y colaboración, con medidas para favorecer el acceso a la financiación por parte de PYMEs y Autónomos, incentivos al desarrollo de la actividad económica en sectores intensivos en empleo, como la rehabilitación de viviendas, el desarrollo de nuevos instrumentos para promocionar y apoyar el emprendimiento, y el refuerzo de las políticas activas de empleo, con especial incidencia en el empleo joven y en otros colectivos con especiales dificultades de acceso al mercado laboral, teniendo algunas de estas medidas como colaboradores estratégicos a los ayuntamientos y mancomunidades por medio de las Agencias locales, comarcales y rurales de promoción económica y del empleo.

En el mismo sentido, uno de los principios que informan el Plan de Empleo del Gobierno Vasco 2014-2016 es el aprovechamiento del potencial de la economía local para detectar nuevas posibilidades productivas desde la base de la colaboración de los distintos agentes locales de nuestros municipios y comarcas, favoreciendo la puesta en marcha de medidas que aprovechen este potencial endógeno comarcal y local para generar y mantener empleo.

De este modo, uno de los programas operativos que comprende el Plan de Empleo es el «Empleo inclusivo. Solidaridad con el empleo», que prevé acciones específicas para favorecer la inserción laboral de los colectivos con mayores dificultades de inserción, adaptadas a las necesidades y oportunidades específicas de municipios y comarcas, que refuercen la dimensión local de la política de empleo mediante acuerdos que permitan compartir objetivos, definir compromisos y criterios de actuación con los agentes locales.

Entre las funciones atribuidas a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo por la Ley 3/2011, de 16 de octubre, se encuentran, entre otras, la propuesta de la ordenación y planificación general, sectorial y territorial de las políticas públicas en materias de empleo, formación para el empleo e inserción laboral, la gestión de los programas, y en un plano más concreto y directamente relacionado con la dimensión local de las políticas de empleo, el diseño de programas de apoyo a las iniciativas locales generadoras de empleo promoviendo, en colaboración con las entidades locales, el desarrollo de pactos locales por el empleo.

El Plan Estratégico de Lanbide tiene como ejes y objetivos de actividad los siguientes:

– Eje de Actividad 1: liderar el Sistema Vasco de Empleo en el ámbito del desarrollo y la ejecución de las políticas activas de empleo, con un nuevo modelo de gobernanza, sobre la base de la cooperación y coordinación de agentes públicos y privados.

– Eje de Actividad 2: acercar Lanbide al tejido productivo y entorno geográfico, para facilitar la cobertura de sus necesidades en materia de empleo y formación.

Tras la convocatoria de ayudas para acciones locales de promoción de empleo aprobada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en el ejercicio 2013, publicada mediante la Resolución de 17 de octubre de 2013, del Director General de este organismo autónomo (BOPV de 18 de octubre de 2013), se considera necesario una nueva convocatoria para el periodo 2015-2016, con la misma dotación de fondos de veinte millones de euros (20.000.000), con cargo al presupuesto de los ejercicios 2015 y 2016.

La presente Convocatoria pretende establecer:

– La tipología de acciones a ser financiadas en el ámbito comarcal y local.

– La distribución del presupuesto entre las diferentes comarcas y municipios en función de la intensidad de desempleo que sufre cada una de ellos.

Esta Convocatoria mantiene, hasta la revisión o actualización de los mismos, los diagnósticos y foros de participación establecidos por la Orden de 9 de mayo de 2012, de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, convocando ayudas para la dinamización de Planes de Empleo Comarcales en el territorio de la Comunidad Autónoma de Euskadi, en la que un Plan de Empleo Comarcal, se definía como «un proyecto construido, compartido y elaborado con el mayor grado de consenso posible por las instituciones y entidades de ámbito local, agentes sociales, empresas y otras entidades, cualquiera que sea su forma jurídica, que colaboren con el desarrollo económico y social de una comarca o de alguno o algunos de los municipios que la forman, del que se derivarán acciones concretas y programas especiales que persigan el impulso y el desarrollo local del empleo, superando los desequilibrios generados por los cambios en el mercado de trabajo».

Se persigue reforzar la dimensión local de la política de empleo en la Comunidad Autónoma de Euskadi, definiendo un modelo de intervención flexible ajustado a la realidad social y económica local, sustentando en el conocimiento profundo del entorno productivo y de los agentes intervinientes, y para ello se atribuye a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo el objetivo de impulsar activamente el diseño y ejecución de planes específicos de promoción de empleo en el ámbito local en que resulte prioritario, tomando conciencia de la existencia de una gran dispersión geográfica en la incidencia del paro en Euskadi.

Asimismo, persigue fomentar la cohesión territorial reforzando la dimensión local de la política de empleo mediante acuerdos que permitan compartir objetivos, definir compromisos y criterios de actuación con los agentes locales. En este sentido, cabe recordar que existen zonas en Euskadi donde el desempleo azota con mayor virulencia.

Por otra parte, es preciso tener presente la dificultad de contratación del colectivo de personas desempleadas mayores de 55 años, lo cual supone un riesgo de exclusión definitiva del mercado de trabajo de dicho colectivo. Tal circunstancia requiere reforzar el impulso de su contratación, de tal manera que se establece una cuota específica para la contratación de este colectivo dentro de la presente convocatoria.

Además, la convocatoria tampoco puede obviar las diferencias y desigualdades existentes entre mujeres y hombres en el mercado laboral, resultando suficiente para su demostración los datos del Eustat del tercer trimestre de 2014, en los que se aprecia que si bien la tasa de paro es similar entre mujeres y hombres, es la tasa de actividad, que es del 51,5% de mujeres frente a un 63% de hombres, la que demuestra una brecha que es preciso atajar en el acceso y permanencia en el ámbito laboral.

Por lo tanto, la presente convocatoria asume el mandato establecido en el Plan Estratégico de Lanbide 2013-2016, destacando del mismo dos líneas de acción que deben integrarse en la presente convocatoria:

– Línea de acción E4 - 1.3: desarrollar programas específicos para avanzar en la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, en el acceso al empleo y la formación y la conciliación de la vida laboral y privada, así como en otras políticas en la gestión de la diversidad de identidad de género.

– Línea de acción P1- 3.3: incluir la perspectiva de género como proceso transversal en la actividad de Lanbide y en el modelo de gobernanza.

Por todo ello, a propuesta del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, el Consejo de Administración de este Organismo Autónomo, en su sesión de 25 de marzo de 2015, aprueba la convocatoria de las ayudas para acciones locales de promoción del empleo para el ejercicio 2015, en los siguientes términos,

Artículo 1.– Objeto de la convocatoria de ayudas.

El objeto de esta convocatoria es la concesión de ayudas a las entidades locales de la Comunidad Autónoma de Euskadi, con el propósito de poner en marcha proyectos dirigidos a la creación de empleo, que repercutan en el desarrollo socioeconómico y modernización del territorio objeto de actuación, y que sean coherentes con el objetivo de acción local por el empleo establecido en el Plan de Empleo 2014-2016 del Gobierno Vasco y con el principio de igualdad de mujeres y hombres.

El objetivo final que se persigue con la presente convocatoria es mejorar la empleabilidad de las personas desempleadas inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Artículo 2.– Proyectos subvencionables.

1.– Podrán ser objeto de subvención al amparo de la presente convocatoria la ejecución de proyectos locales de empleo por parte de las entidades beneficiarias previstas en el artículo 5 de la presente convocatoria, que tengan como fin el desarrollo local del empleo en la zona geográfica correspondiente y que cumplan los siguientes requisitos:

a) Que sean proyectos que formen parte de los Planes de Empleo Comarcales elaborados de conformidad con la Orden de 9 de mayo de 2012, de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se convocaban ayudas para la dinamización de Planes de Empleo Comarcales, o bien se trate de nuevos proyectos que sean coherentes con la estrategia definida en dicho Plan de Empleo.

En el caso de ser nuevos proyectos, estos deberán ser validados por el Foro de Participación que se estableció para la elaboración del Plan de Empleo Comarcal en la citada convocatoria.

b) Que respondan a la tipología de acciones descritas en el párrafo 3 del presente artículo.

c) Que no superen el presupuesto máximo establecido para cada municipio y/o comarca en el anexo I de la presente convocatoria.

d) Que se desarrollen entre la fecha de publicación de esta convocatoria en el BOPV y el 31 de mayo de 2016.

e) Además, se impulsarán proyectos procedentes de zonas especialmente afectadas por la crisis económica y con altas tasas de desempleo. A estos efectos, se considerarán zonas especialmente afectadas por el desempleo, además de las capitales de los tres Territorios Históricos, los municipios con un índice de paro superior al 14,50% registrado a fecha de diciembre 2014, en base al fichero estadístico de personas demandantes de empleo paradas registradas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, como aparece reflejado en el anexo II de la presente convocatoria.

f) Al menos el 15% de las personas a contratar, en la totalidad de las actuaciones por las que se solicita subvención, consideradas en su globalidad, deberán ser personas desempleadas mayores de 55 años inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

En el supuesto de incumplimiento de esta condición, el importe de la ayuda concedida será modificado para reducir el número de personas contratadas a subvencionar, de manera que se cumpla el porcentaje requerido.

2.– Aquellos proyectos derivados de los Planes de Empleo Comarcales que puedan ser atendidos en el marco de los servicios o al amparo de otros programas en que se materializan las políticas activas de empleo gestionadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, no tendrán la consideración de proyectos subvencionables al amparo de esta convocatoria.

Así mismo, quedan excluidos aquellos contratos que pudieran formalizarse vinculados a actividades acogidas a subvención en cualesquiera de las convocatorias realizadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo o directamente subvencionados en el marco de las mismas.

3.– Se considerarán proyectos subvencionables al amparo de esta convocatoria, aquellas iniciativas que consistan en la realización de alguna de las siguientes acciones:

3.1.– Tipo 1.– Fomento del Empleo.

3.1.1.– Se entiende por actuaciones de fomento del empleo las contrataciones realizadas en el mercado no ordinario que tengan por objeto aumentar la empleabilidad de personas con dificultades especiales de inserción laboral a través de una experiencia temporal de trabajo que potencie su cualificación y/o sus competencias personales y motivación.

Dichas contrataciones serán promovidas desde el ámbito local y se realizarán bien directamente por las entidades locales, incluidas las entidades dependientes de las mismas o bien a través de empresas de inserción, centros especiales de empleo, o entidades sin ánimo de lucro dedicadas a la integración socio-laboral de personas con especiales dificultades, con las que se acuerde o a las que se adjudique la ejecución de los proyectos.

En cualquier caso, las ofertas de empleo deberán ser gestionadas por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo o por las entidades colaboradoras de este organismo autónomo para la realización de esta actividad.

3.1.2.– Las contrataciones acogidas a esta tipología deberán cumplir en todo caso los siguientes requisitos:

a) Estar relacionadas con actividades de utilidad pública o interés social en el ámbito local.

b) Que no suponga la sustitución de personal al servicio de tareas estructurales de las entidades.

c) La duración mínima de los contratos será de tres meses, pudiendo formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación con excepción del contrato para la formación y el aprendizaje.

d) Los contratos podrán ser a jornada completa o a jornada parcial con un mínimo del 50% de jornada.

e) Las personas contratadas deberán estar desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

f) Al menos un 30% del conjunto de las contrataciones que se realicen por una comarca o municipio ha de ser con personas titulares de la renta de garantía de ingresos (RGI).

El porcentaje restante deberá pertenecer a alguno de los siguientes colectivos:

- Menores o iguales de 35 años.
- Personas mayores de 45 que lleven inscritas como demandantes de empleo al menos 6 meses.
- Personas mayores de 55 años.
- Personas desempleadas de larga duración. Se entiende por personas desempleadas de larga duración a aquellas inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y que han mantenido un periodo de inscripción de al menos 12 meses en los 18 meses anteriores a la contratación.
- Personas en riesgo de exclusión social. Se entiende por personas en riesgo de exclusión social, además de los titulares de RGI y miembros de su unidad de convivencia, los siguientes:
 - Jóvenes mayores de 18 años y menores de 30, procedentes de Instituciones de Protección de Menores.
 - Personas con problemas de drogodependencias u otros trastornos adictivos que se encuentren en proceso de rehabilitación o reinserción social.
 - Personas internadas en centros penitenciarios cuya situación penitenciaria les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial regulada en el artículo 1 del Real Decreto 782/2001, de 6 de julio, así como liberados/as condicionales y ex reclusos/as.
 - Personas Menores de edad internas incluidas en el ámbito de aplicación de la Ley Orgánica 5/2000, de 12 de enero, reguladora de la responsabilidad penal de los menores, cuya situación les permita acceder a un empleo y cuya relación laboral no esté incluida en el ámbito de aplicación de la relación laboral especial a que se refiere el artículo 53.4 del Reglamento de la citada Ley, aprobado por el Real Decreto 1774/2004, de 30 de julio, así como los que se encuentran en situación de libertad vigilada y ex internos.
 - Personas procedentes de centros de alojamiento alternativo autorizados por las autoridades competentes de la Comunidad Autónoma del País Vasco.
 - Personas con discapacidad.

– Mujeres con responsabilidades familiares. Se considerarán mujeres con responsabilidades familiares, aquéllas que tengan a su cargo cónyuge y/o hijos/as menores de 26 años o mayores incapacitados/as, o bien menores acogidos/as.

– Mujeres víctimas de violencia de género.

g) Al menos el 40% de la totalidad de las personas contratadas deberán ser mujeres.

3.1.3.– En el supuesto de que finalmente no se alcancen los porcentajes previstos en los apartados f) y g) del párrafo 3.1.2 anterior, en relación con los distintos colectivos de personas a contratar, el importe de la ayuda concedida será modificado para reducir el número de personas contratadas a subvencionar, de manera que se cumplan los porcentajes requeridos.

3.2.– Tipo 2.– Ayudas a la Contratación.

3.2.1.– El objetivo de estas ayudas es proporcionar apoyo económico para facilitar la contratación de personas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide, en el mercado ordinario por parte de las empresas locales, mediante las actuaciones que pongan en marcha y ejecuten las propias entidades locales, incluidas las entidades dependientes de las mismas.

Dichas contrataciones deberán tener las siguientes características:

a) La duración mínima de los contratos será de 3 meses, pudiendo formalizarse mediante cualquier modalidad de contratación con excepción del contrato para la formación y el aprendizaje.

b) Los contratos podrán ser a jornada completa o tiempo parcial con un mínimo del 50% de jornada.

3.2.2.– Para tener la consideración de subvencionables, las contrataciones deberán suponer creación neta de empleo sobre la plantilla media total existente en la empresa en los 3 meses inmediatamente anteriores a la incorporación de las personas cuyo contrato se subvencione. Esta circunstancia deberá ser certificada por la Entidad Local.

3.2.3.– No serán objeto de subvención la contratación del cónyuge, descendientes y demás parientes que tengan relación de parentesco por consanguinidad o afinidad, hasta el segundo grado inclusive, con la persona empresaria o con quienes tengan el control empresarial, ostenten cargos de dirección o sean miembros de los órganos de administración de las empresas que revistan la forma jurídica de sociedad.

3.2.4.– Para la concesión de estas ayudas, las bases reguladoras establecidas por las entidades locales garantizarán los principios de publicidad, concurrencia y objetividad y deberán recoger los requisitos y condiciones previstos en los párrafos anteriores.

Asimismo, se deberá exigir la presentación por parte de la empresa contratante de la documentación necesaria para la justificación de la subvención, en relación con el mantenimiento del empleo de la persona contratada durante el periodo subvencionado y el coste salarial y de Seguridad Social.

3.2.5.– Las entidades locales deberán proponer en su proyecto la contratación de al menos un 40% de mujeres, reservando a tales contrataciones el importe de subvención correspondiente a las mismas, previsión que habrá de contenerse en las bases reguladoras. Si finalmente no se alcanzase tal porcentaje, el importe total de la subvención se reducirá para ajustar la cuantía inicialmente reservada para la contratación de mujeres, a los contratos realmente efectuados.

3.2.6.– Con carácter previo a la publicidad de las bases reguladoras, se deberán poner en conocimiento de la Dirección de Activación Laboral de Lanbide y obtener su autorización de inicio.

3.3.– Tipo 3.– Otras acciones de desarrollo local con incidencia en la creación de empleo.

Esta línea de acciones está destinada a aquellas comarcas y municipios especialmente afectados por el desempleo contemplados en el anexo II.

Los proyectos podrán consistir en:

a) Actuaciones de los tipos 1 y 2, señalados anteriormente, que no hayan podido asumirse con el presupuesto inicialmente asignado para el conjunto de comarcas y municipios.

b) Otras acciones de desarrollo local no contempladas en el apartado a), cuyo objeto principal sea la creación de empleo y se trate de proyectos innovadores enmarcados en los nuevos nichos de empleo que se relacionan a continuación:

Se subvencionarán en este apartado:

1.– Proyectos destinados al Ámbito Territorial y Local.

– Planificación y regeneración urbana.

– Patrimonio urbanístico y cultural.

– Ecosistemas y proyectos medio-ambientales.

– Transformación social.

2.– Proyectos relacionados con las Biociencias.

– Atención socio-sanitaria.

3.– Proyectos relacionados con la Energía.

– Energías renovables.

– Gestión de residuos y aguas.

4.– Proyectos de Incorporación de tecnología sostenible.

– Rehabilitación energética.

– Rehabilitación medio-ambientales.

Las viviendas y locales correspondientes a los parques de viviendas municipales quedan excluidas de la subvención al amparo de esta convocatoria.

Estos proyectos del Tipo 3 b) se complementarán obligatoriamente con acciones del Tipo 1.

Los proyectos contemplados en este apartado b) deben contar en todo caso, de un estudio estratégico del ámbito territorial en el que se enmarque el proyecto que se propone subvencionar y de una actuación dirigida a proyectos de desarrollo local que se pueden constituir.

En casos excepcionales, se podrán admitir otro tipo de actuaciones complementarias a las contempladas en esta convocatoria, tales como por medidas de apoyo a la conciliación de la vida laboral y familiar con carácter complementario a las acciones tipo 1 y 2.

No se admitirán en este Tipo 3 acciones de autoempleo y emprendizaje, así como actuaciones de formación cualesquiera que fuera su modalidad.

Para la admisión o rechazo de estos proyectos se valorará su innovación, la sostenibilidad y autonomía de los mismos, la mejora de las oportunidades de integración laboral y social de las personas desempleadas, la revitalización socio-económica del entorno, la viabilidad del proyecto y el impacto previsto en la creación de empleo.

En el supuesto de que para la ejecución de estos proyectos se contraten medios externos, la entidad beneficiaria deberá presentar en Lanbide, con carácter previo a la contratación, justificación documental relativa al contrato a celebrar y la identificación de la entidad adjudicataria del mismo.

Artículo 3.– Dotación presupuestaria y distribución de las cuantías máximas de las ayudas.

1.– Los recursos económicos destinados a la financiación de las ayudas reguladas en la presente convocatoria ascienden a 20.000.000 de euros, de los cuales 14.000.000 euros corresponderán a crédito de pago 2015 y 6.000.000 euros a crédito de compromiso de 2016, del presupuesto de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

El volumen total de las ayudas a conceder no superará la citada cantidad o la que resulte de su incremento, en el supuesto que se aprueben modificaciones presupuestarias de conformidad con la legislación vigente, circunstancia a la que se dará la oportuna publicidad mediante Resolución del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

2.– Este importe se distribuirá entre los diferentes proyectos subvencionables de la siguiente manera:

a) 15.000.000 de euros para la financiación de las actuaciones de los tipos 1 y 2 y previstas en el artículo anterior, a distribuir entre el conjunto de comarcas y municipios en función de la población desempleada a diciembre 2014, con un mínimo de 50.000 euros por entidad.

b) 5.000.000 de euros para las acciones del tipo 3 dirigidas a aquellas comarcas y municipios con especial incidencia de desempleo.

3.– La distribución del presupuesto máximo subvencionable para cada ámbito territorial será la establecida en el anexo I de la presente convocatoria.

4.– Sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, en el caso de que la cuantía de subvención a conceder por los proyectos de un ámbito territorial no alcancen el presupuesto máximo asignado, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo podrá destinar el excedente de fondos a la cobertura de aquellos proyectos de otros ámbitos territoriales que no hayan podido ser financiados, hasta el máximo del 100% del presupuesto aceptado. El reparto de los fondos excedentarios se realizará de acuerdo con lo dispuesto en el párrafo 2 del artículo 7.

Artículo 4.– Cuantía de la ayuda y gastos subvencionables.

El importe máximo de las ayudas a otorgar y los gastos subvencionables por cada tipología de los proyectos serán los siguientes:

a) Acciones de Fomento del Empleo.

Ayuda máxima de 12.500 euros por cada contrato de trabajo.

Los gastos a los que se da cobertura con esta subvención son los costes salariales, incluidas las indemnizaciones de fin de contrato, y de Seguridad Social de la empresa de las personas contratadas, con el límite máximo de 6 meses de contratación. En consecuencia, la cuantía final de la ayuda no podrá superar el 100% de tales costes.

b) Ayudas a la Contratación.

1.– Ayuda máxima de 3.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa de tres meses de duración y ayuda máxima de 6.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a seis. En el caso de contratación a tiempo parcial o por una duración entre tres y seis meses, la subvención será proporcional a la jornada y/o al tiempo trabajado.

La cuantía final de la ayuda no podrá superar el 75% de los costes salariales incluidas las indemnizaciones de fin de contrato, y de Seguridad Social de la empresa de las personas contratadas.

2.– En el supuesto de contratación de personas pertenecientes a los colectivos de:

– Perceptores/as titulares de RGI.

– Personas menores de 35 años que accedan a su primer empleo.

– Personas desempleadas inscritas en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, y que han mantenido periodos de inscripción de al menos 12 meses en los 18 meses anteriores a la contratación.

El importe máximo de la ayuda será de 9.000 euros por cada contrato de trabajo a jornada completa de duración igual o superior a seis meses. En el caso de contratación a tiempo parcial o por una duración entre tres y seis meses, la subvención será proporcional a la jornada y/o al tiempo trabajado.

El no cumplimiento de los requisitos de los colectivos establecidos en este apartado 2, conllevará el reintegro total de la subvención económica otorgada en Resolución de concesión por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, previa tramitación del procedimiento correspondiente, de conformidad con lo previsto en los artículos 14 y 15.

En este caso, la cuantía final de la ayuda no podrá superar el 100% de los costes salariales y de seguridad social de las personas contratadas, incluidas las indemnizaciones por fin de contrato.

c) Ayudas a otras acciones de desarrollo local con incidencia en la creación de empleo.

1.– Para la realización de acciones de los tipos 1 y 2, las cuantías máximas serán las previstas en los apartados a) y b) del presente artículo.

2.– En los proyectos correspondientes al Tipo 3, previstas en el apartado b) del párrafo 3.3.1 del artículo 2, se subvencionarán las acciones de Tipo 1 que obligatoriamente han de complementarlos, de conformidad con la regulación contenida sobre esta tipología de proyectos en el citado artículo. El importe de subvención será el previsto para tales acciones de Tipo 1 en el apartado a) de este artículo.

Artículo 5.– Entidades beneficiarias.

1.– Podrán ser beneficiarias de las ayudas previstas en esta convocatoria, previa solicitud cursada al efecto, las siguientes entidades:

a) Para el desarrollo de actuaciones de los Tipos 1 y 2, las Mancomunidades, Cuadrillas, agrupaciones de Municipios o Municipios de la Comunidad Autónoma del País Vasco, que hayan sido beneficiarias en la convocatoria de Planes de Empleo Comarcales, regulada en la Orden de 9 de mayo de 2012 de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales (BOPV de 23 de mayo) y/o en la convocatoria de ayudas para el impulso de desarrollo económico y creación de empleo local que se deriven de los planes de empleo comarcales, aprobada por Acuerdo del Consejo de Administración de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, publicada mediante Resolución de 26 de julio de 2012, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo (BOPV de 29 de agosto).

b) En el supuesto de actuaciones del Tipo 3, podrán ser beneficiarias además de las mismas entidades señaladas en el apartado anterior, los municipios que individualmente presenten el proyecto.

2.– Las entidades beneficiarias deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones con la Seguridad Social.

La acreditación del cumplimiento de las obligaciones frente a la Seguridad Social, por parte de las entidades solicitantes, se verificará automáticamente, tantas veces como fuera necesario, por el órgano gestor sin necesidad del consentimiento de los mismos, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 50.3 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por el Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre.

b) No estar sancionada ni penal ni administrativamente con la pérdida de la posibilidad de obtención de subvenciones o ayudas públicas, ni estar incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, con inclusión de las que se hayan producido por incurrir en discriminación por razón de sexo, en virtud de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres.

3.– La concesión y, en su caso, el pago de las ayudas a las entidades beneficiarias, quedarán condicionados a la terminación de cualquier procedimiento de reintegro o sancionador que, habiéndose iniciado en el marco de las ayudas o subvenciones de la misma naturaleza concedidas por la Administración de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, se halle todavía en tramitación.

Artículo 6.– Solicitudes, documentación y plazo de presentación.

1.– Las solicitudes para la obtención de las ayudas a las que se refiere esta convocatoria deberán presentarse mediante el modelo oficial recogido en el anexo III y que se encontrará disponible en la dirección <http://www.lanbide.net>, en los Servicios Centrales de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo o en las Oficinas Territoriales de Empleo de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Del mismo modo, la presentación de solicitudes podrá realizarse conforme a cualquiera de los medios previstos en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de Régimen jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2.– La solicitud deberá ser presentada por la misma entidad que lo hizo en su momento en la convocatoria de Planes de Empleo Comarcales regulada por la Orden de 9 de mayo de 2012 de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales y /o en la convocatoria de ayudas para el impulso de proyectos de desarrollo económico y creación de empleo local derivados de los planes de empleo publicada mediante Resolución de 26 de julio de 2012, del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

En el caso de solicitudes de ayudas para los proyectos tipo 3, Proyectos Estratégicos de Desarrollo Local, la solicitud podrá ser presentada por las entidades señaladas en el apartado anterior o directamente por los Municipios promotores de las actuaciones. En ningún caso, una misma actuación puede contemplarse en más de una solicitud.

3.– Junto con el impreso de solicitud deberá presentarse la siguiente documentación:

a) Memoria técnica descriptiva del Proyecto de Desarrollo Económico y Creación de Empleo. La memoria deberá incluir información suficiente para la verificación del cumplimiento de los requisitos de la convocatoria, en los términos que se detallan en el modelo de solicitud recogido en el anexo III.

b) Memoria económica que contenga las previsiones de gastos relativos a la ejecución del Proyecto, así como su viabilidad.

c) Previsión de contrataciones con datos desglosados por sexo, y en su caso breve memoria sobre la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto presentado.

4.– Si las solicitudes no vinieran cumplimentadas en todos sus términos, o no fueran acompañadas de la documentación preceptiva relacionada en el párrafo anterior, se requerirá a la entidad para que, en un plazo de diez días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, con indicación de que, si así no lo hiciera, se le tendrá por desistida su petición, estando obligada la Administración a dictar resolución expresa sobre esa solicitud, así como a notificarla.

5.– El plazo de presentación de solicitudes será de un mes a contar desde el día siguiente al de la publicación de la presente convocatoria en el Boletín Oficial del País Vasco.

Artículo 7.– Órgano competente para la resolución, procedimiento de concesión, resolución, plazos, recurso de reposición y publicidad.

1.– El órgano competente para la tramitación del procedimiento será la Dirección de Activación Laboral, y el órgano competente para resolver será el Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

2.– Terminado el plazo de presentación de solicitudes y verificado que los proyectos presentados cumplen con las condiciones y requisitos previstos en la convocatoria, se procederá a la distribución del presupuesto asignado a cada ámbito territorial, y a la concesión de las ayudas por cada proyecto, teniendo en cuenta el orden de prioridad de los proyectos que se haya señalado en la solicitud, hasta el agotamiento del presupuesto máximo asignado.

En el supuesto de producirse fondos excedentarios en un ámbito territorial, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo podrá destinar los mismos a la cobertura de proyectos de otros ámbitos territoriales, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo 4 del artículo 3 de la presente convocatoria. En este caso, el excedente se aplicará a la financiación de los proyectos ordenados según el criterio de mayor a menor índice de paro registrado a fecha diciembre 2014 correspondiente al municipio para el que se impulsa, con un máximo de un proyecto por entidad solicitante.

3.– El plazo máximo para resolver y notificar será de seis meses a contar desde la presentación de la correspondiente solicitud. Transcurrido el citado plazo sin que hubiera recaído resolución expresa, se entenderá estimada la solicitud de subvención.

4.– La resolución del Director General pondrá fin a la vía administrativa, y contra la misma cabe interponer recurso potestativo de reposición ante el Director General en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente al de la notificación o directamente recurso contencioso-administrativo.

nistrativo ante los Juzgados de lo Contencioso en el plazo de dos meses desde el siguiente a la notificación de la resolución.

5.– A fin de dar cumplimiento al principio de publicidad, y sin perjuicio de la notificación expresa e individualizada de las Resoluciones de concesión, mediante Resolución del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo se publicará en el Boletín Oficial del País Vasco la relación de entidades que hayan resultado beneficiarias de las ayudas concedidas al amparo de la presente disposición, con expresión de las cuantías percibidas, así como la de aquellas respecto a las que se haya procedido a modificar la subvención concedida.

Artículo 8.– Forma de pago de la subvención.

Las ayudas/subvenciones concedidas para la realización de las acciones previstas en la presente convocatoria se abonarán en dos pagos fraccionados, de la siguiente forma:

a) Un primer pago, por un importe del 70% de la subvención concedida, tras la remisión de la resolución, con cargo al presupuesto del año 2015.

b) Un segundo pago, del 30% restante o la cantidad que resulte de la justificación, tras la finalización del proyecto y una vez justificados los gastos en los términos previstos en el artículo siguiente, con cargo al presupuesto del año 2016.

Artículo 9.– Justificación de la subvención y plazo.

1.– La entidad beneficiaria de la subvención deberá presentar en el plazo máximo de tres meses posteriores a la finalización del proyecto, la siguiente documentación:

a) Memoria Final de Actividad que, como mínimo, identificará:

- Descripción de las actuaciones ejecutadas.
- Las personas contratadas, detallando la jornada de trabajo realizada y duración efectiva del contrato, así como los colectivos a los que pertenecen, con todos los datos desglosados por sexo.
- En las actuaciones del Tipo 1, acreditación documental relativa a la participación de una mujer en el proceso de selección de las personas contratadas o justificación de su imposibilidad.
- Resultados obtenidos, en términos de empleos y actividad económica generada.
- Acciones de mejora.
- Recursos empleados.
- Coste económico.

b) En el supuesto de proyectos Tipo 1.– Fomento del Empleo, cuando hayan sido ejecutados por empresas de inserción, entidades sin ánimo de lucro o entidades calificadas como Centros Especiales de Empleo, se deberá presentar copia del convenio, contrato u otro documento que acredite el negocio jurídico mediante el que se haya adjudicado a las mismas la ejecución del proyecto. Asimismo, en estos supuestos se deberán aportar los certificados acreditativos de que tales entidades adjudicatarias están al corriente con las obligaciones tributarias y de Seguridad Social.

c) En el supuesto de proyectos Tipo 3, cuando se hayan contratado medios externos, se deberá presentar copia del contrato celebrado.

d) Certificación del secretario/interventor de la entidad local beneficiaria justificando los gastos generados y efectivamente abonados por la actividad referida.

2.– Se considerarán gastos todos aquellos que respondan a la naturaleza de la actividad subvencionada, en los términos previstos en el artículo 4 para cada tipo de actuación y que hayan sido efectivamente pagados con anterioridad a la finalización del plazo de justificación previsto en el párrafo anterior.

3.– En el supuesto de que no se presentase la documentación en el plazo previsto o que de la misma se dedujese que el importe de la subvención abonada supere el coste de los gastos subvencionables generados por la ejecución de las actuaciones subvencionadas, se iniciará procedimiento de reintegro de conformidad con el procedimiento previsto en el artículo 15.

4.– La extinción de los contratos de trabajo subvencionados con anterioridad al término del periodo de duración subvencionado, supondrá el reintegro de la subvención concedida, tramitándose el correspondiente procedimiento en los términos previstos en los artículos 14 y 15, salvo que tal extinción sea debida a causas ajenas a la voluntad de la entidad contratante, en cuyo caso se reducirá el importe de la subvención en proporción a la duración efectiva del contrato de trabajo.

Artículo 10.– Obligaciones de las entidades beneficiarias.

1.– Son obligaciones de las entidades beneficiarias las que, con carácter general, se establecen en artículo 50.2 del Texto Refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, aprobado por Decreto Legislativo 1/1997, de 11 de noviembre, y en particular, las siguientes:

a) Justificar el cumplimiento de los requisitos y condiciones, así como la realización de la actividad, que determinen la concesión y disfrute de la ayuda.

b) Someterse a las actuaciones de comprobación y control a efectuar por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, el Departamento de Empleo y Políticas Sociales, la Oficina de Control Económico del Departamento de Hacienda y Finanzas y el Tribunal Vasco de Cuentas Públicas.

c) Comunicar a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo la obtención de subvenciones o ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad procedente de cualquier administración o ente, tanto público como privado.

d) Comunicar a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo la modificación de cualquier circunstancia, tanto objetiva como subjetiva, que hubiese sido tenida en cuenta para la concesión de la ayuda.

e) Comunicar cualquier eventualidad que afecte sustancialmente al objeto o naturaleza de las actividades cofinanciadas, así como a colaborar con Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en los procedimientos de comprobación, seguimiento y control de dichas actividades.

f) Comunicar los procedimientos de reintegro o sancionadores que, habiéndose iniciado en el marco de ayudas o subvenciones concedidas por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi y sus Organismos Autónomos, Entes públicos de derecho privado y Sociedades públicas, se hallen aún en tramitación.

g) Obligaciones en materia de igualdad de mujeres y hombres:

1.– Se garantizará la aplicación del principio de igualdad de trato u oportunidades y no discriminación entre mujeres y hombres en la realización de pruebas o entrevistas y selección de personas para los puestos de trabajo.

2.– En las actuaciones del Tipo 1, en el ámbito de toma de decisiones para la selección de las personas candidatas deberá formar parte al menos una mujer, salvo que exista imposibilidad para ello, lo cual deberá justificarse.

3.– Toda la documentación, publicidad, imagen o materiales deberán emplear un uso no sexista del lenguaje, evitar cualquier imagen discriminatoria de las mujeres o estereotipos sexistas y fomentar una imagen con valores de igualdad, presencia equilibrada, diversidad, corresponsabilidad, y pluralidad de roles e identidades de género.

Artículo 11.– Concurrencia con otras subvenciones o ayudas.

1.– Las subvenciones de los proyectos de Tipo 1.– Fomento del Empleo, previstas en la presente convocatoria serán compatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, sin que en ningún caso, el importe total de las ayudas o recursos obtenidos a través de las diferentes fuentes de financiación supere el coste efectivo de las actividades objeto de subvención. La superación de dicho coste supondrá la minoración de la cuantía a subvencionar.

2.– Las subvenciones proyectos Tipo 2.– Ayudas a la contratación, previstas en la presente convocatoria serán incompatibles con la obtención de cualquier otro tipo de subvención o ayuda que por el mismo concepto y finalidad le sean otorgadas por otras Administraciones o entidades públicas o privadas, excepto las bonificaciones otorgadas por la Seguridad Social.

Artículo 12.– Modificación de la subvención.

1.– Toda alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de las subvenciones y, en todo caso, si se conociera la percepción de cualquier otra subvención o ayuda para la misma finalidad que, añadida a la otorgada por Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, supere el coste total aprobado, dará lugar a la modificación de la subvención concedida, siempre que se salvaguarden los requisitos mínimos establecidos en esta convocatoria para ser beneficiario de las subvenciones, aplicándose los criterios y límites establecidos para su otorgamiento.

2.– En los supuestos de incumplimiento de los requisitos relativos a porcentajes mínimos de personas contratadas pertenecientes a determinados colectivos, previstos en el apartado f) del artículo 2.1 y en el párrafo 3.1.3 del artículo 2 de esta convocatoria, el importe de la ayuda concedida será modificado para reducir el número de personas contratadas a subvencionar, de manera que se cumplan los porcentajes requeridos.

Asimismo, procederá la modificación de la subvención en el supuesto previsto en el párrafo 3.2.5 del artículo 2 de esta convocatoria, en los términos que se indican en el mismo.

3.– En el supuesto de que de la alteración de las condiciones pudiera derivarse la devolución de la totalidad o parte de la subvención concedida, se iniciará el correspondiente procedimiento de reintegro.

Artículo 13.– Patrocinio.

1.– Las entidades beneficiarias deberán hacer constar expresamente el patrocinio de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo en todas aquellas actividades financiadas al amparo de la presente

convocatoria, que conlleven la divulgación, difusión o, en su caso, publicación de las mismas, en los siguientes términos:

a) Lanbide-Servicio Vasco de Empleo supervisará todas estas acciones, siendo obligada la notificación e invitación con carácter previo a su celebración en todos los actos de divulgación pública. La no comunicación de estos actos, por parte de las entidades beneficiarias, podrá ser motivo de reintegro del 10% de la ayuda otorgada, y de la totalidad en caso de reincidencia. En todas las acciones o notificaciones, deberá de aparecer la identificación gráfica de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

b) Las entidades beneficiarias contribuirán específicamente con sus acciones al conocimiento por parte de las personas beneficiarias y la ciudadanía en general de la contribución de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Artículo 14.– Incumplimientos.

En el supuesto de que las entidades beneficiarias de las cuantías previstas en esta convocatoria incurriesen en alguno de los supuestos del artículo 53.1 del texto refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco, o incumpliesen cualquiera de las condiciones establecidas en la presente convocatoria, el Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, mediante la correspondiente Resolución, declarará la pérdida del derecho a la percepción de las cantidades pendientes y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades percibidas más los intereses legales que correspondan desde el momento del pago de la subvención, sin perjuicio de las demás acciones que procedan, de conformidad con lo establecido en el Decreto 698/1991, de 17 de diciembre, por el que se regula el régimen general de garantías y reintegros con cargo a los Presupuestos Generales de la Comunidad Autónoma de Euskadi. Las referidas cantidades tendrán la consideración de ingresos públicos a los efectos legales oportunos, siendo el régimen de responsabilidades el previsto en el artículo 64 del texto refundido de la Ley de Principios Ordenadores de la Hacienda General del País Vasco.

Artículo 15.– Procedimiento de reintegro.

1.– En los casos de incumplimiento previstos en el artículo anterior, el Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo comunicará a la entidad interesada la iniciación del procedimiento de reintegro y las causas que lo fundamenten, concediéndole un plazo de 15 días para que formule las alegaciones que estime oportunas. La iniciación del procedimiento suspenderá, en su caso, los pagos que aún quedaran pendientes.

2.– Recibidas las alegaciones o transcurrido el plazo sin que se hubiesen formulado, se pondrá fin al procedimiento mediante Resolución del Director General de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo. El plazo máximo para resolver el procedimiento de reintegro será de 12 meses.

3.– Si la Resolución que ponga fin al procedimiento estimase la existencia de incumplimiento, declarará la pérdida del derecho a la percepción de la subvención y, en su caso, la obligación de reintegrar a la Tesorería General del País Vasco las cantidades que procedan en un plazo máximo de dos meses contados desde la notificación de la Resolución. Este plazo se considerará como periodo voluntario.

4.– La falta de reintegro en el periodo voluntario determinará el inicio de los trámites correspondientes para su recuperación por vía de apremio.

Artículo 16.– Tratamiento automatizado de los datos de carácter personal.

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de Carácter Personal, Lanbide-Servicio Vasco de Empleo incorporará los datos personales obtenidos mediante la cumplimentación de las solicitudes de ayudas reguladas en la presente convocatoria, a un fichero a un fichero de su titularidad denominado «Subvenciones empleo y formación», regulado en la Orden de 10 de octubre de 2012, de la Consejera de Empleo y Asuntos Sociales, por la que se regulan los ficheros de datos de carácter personal del Organismo Autónomo Lanbide-Servicio Vasco de Empleo.

Asimismo, las personas interesadas podrán ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición previstos por la Ley, enviando un escrito en este sentido a Lanbide-Servicio Vasco de Empleo, c/ Jose Atxotegi 1, 01009, de Vitoria-Gasteiz.

martes 31 de marzo de 2015

ANEXO I

DISTRIBUCIÓN DEL PRESUPUESTO POR ÁMBITOS TERRITORIALES Y ACTUACIONES SUBVENCIONABLES

Comarca	Presupuesto máximo para actuaciones tipo 1 y 2 (en euros)	Municipios	Presupuesto máximo para actuaciones tipo 3 (en euros)
Bilbao	2.798.172,28	Bilbao	1.356.440,80
Ezker Eskualdea/Margen Izquierda	2.178.629,79	Barakaldo	392.395,56
		Santurtzi	199.108,91
		Sestao	175.659,68
		Portugalete	159.816,10
		Valle de Trapaga-Trapagaran	36.203,02
		Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	36.448,62
		Ortuella	39.380,38
		Muskiz	26.526,27
Vitoria-Gasteiz	1.896.036,20	Vitoria-Gasteiz	836.806,52
Donostia-San Sebastian	972.176,02	Donostia-San Sebastian	319.611,42
Ibaizabal	609.626,93	Basauri	169.525,98
Gobela	602.866,32		
Bidasoa Behera/Bajo Bidasoa	536.522,18	Irun	199.837,47
Oarsoaldea	460.713,18	Errenteria	109.245,69
		Pasaia	46.635,55
Durangaldea/Duranguésado	455.394,83	Ermua	43.781,66
Donostia Mendebaldea/San Sebastian Oeste	419.788,95	Lasarte-Oria	47.897,06
Deba Behera/Bajo Deba	363.180,07	Eibar	91.649,69
		Soraluce-Placencia de las Armas	13.961,52
Uribealdea	355.157,48		
Deba Garaia/Alto Deba	333.343,23	Arrasate-Mondragón	58.236,00
Aiara Ibarra/Valle de Ayala	293.951,41	Llodio	77.025,80
		Amurrio	35.606,71
Txorierra	289.444,33	Erandio	79.149,85
Tolosaldea/Tolosa	290.976,83	Tolosa	43.828,18
		Villabona	15.152,46
		Ibarra	12.124,89
		Anoeta	5.391,21
		Alegia	4.947,36
		Ikaztegieta	1.166,29
		Baliarrain	315,68
Busturialdea	279.889,33	Gernika-Lumo	48.130,54
		Bermeo	39.895,80
		Busturia	4.116,59

martes 31 de marzo de 2015

Comarca	Presupuesto máximo para actuaciones tipo 1 y 2 (en euros)	Municipios	Presupuesto máximo para actuaciones tipo 3 (en euros)
Enkartzioak/Encartaciones	269.162,49	Zalla	41.776,08
		Balmaseda	40.437,98
		Güeñes	23.296,53
		Galdames	2.153,24
		Trucios-Turtzioz	1.420,36
		Sopuerta	6.738,87
		Valle de Carranza/Karrantza Arana	8.712,74
Urola Kosta/Costa Urola	226.525,58		
Goiherri	208.226,84		
Urola Erdia/Urola Medio	195.877,47	Aiazarnazabal	2.095,87
Arratia-Zornotza/Arratia-Amorebieta	194.705,62		
Arratia-Nerbioi/Arratia Nervión	180.373,12	Arrigorriaga	38.607,09
		Alonsotegi	13.608,72
		Ugao-Miraballes	11.885,68
		Zaratamo	4.400,68
Urola Garaia/Alto Urola	139.809,46	Zumarraga	24.189,14
Lea Artibai	128.271,35		
Arabako Lautada/Llanada Alavesa	88.248,53	Salvatierra/Agurain	19.791,42
Errioxa-Arabarra/Rioja Alavesa	82.930,18	Oyón-Oion	25.342,76
		Labastida	4.730,51
		Lapuebla de Labarca	2.470,02
		Lanciego/Lantziego	2.323,05
Arabako Ibarak/Valles Alaveses	50.000,00		
Gorbeia Inguruak/Estribaciones del Gorbea	50.000,00		
Arabako mendialdea/Montaña Alavesa	50.000,00		
	15.000.000,00		5.000.000,00

martes 31 de marzo de 2015

ANEXO II

ZONAS CON ALTAS TASAS DE DESEMPLEO. DATOS A DICIEMBRE DE 2014.

	Índice de paro
Oyón-Oion	25,0
Sestao	23,5
Balmaseda	21,2
Ortuella	20,2
Alonsotegi	20,1
Zalla	20,0
Santurtzi	19,2
Llodio	19,1
Basauri	19,1
Bilbao	18,7
Barakaldo	18,3
Portugalete	17,5
Eibar	17,4
Soraluze-Placencia de las Armas	17,4
Abanto y Ciérvana-Abanto Zierbena	17,4
Salvatierra/Agurain	17,2
Güeñes	17,1
Irun	17,0
Vitoria-Gasteiz	17,0
Amurrio	17,0
Muskiz	16,8
Lanciego/Lantziego	16,6
Erandio	16,4
Carranza	16,4
Labastida	16,3
Valle de Trápaga-Trapagaran	16,2
Pasaia	16,2
Arrigorriaga	16,0
Gernika-Lumo	16,0
Ibarra	15,8
Rentería	15,7
Lapuebla de Labarca	15,5
Ugao-Miraballes	15,4
Anoeta	15,4
Arrasate/Mondragón	15,4
Lasarte-Oria	15,3
Alegia	15,2
Ikaztegieta	15,1
Zaratamo	15,1
Ermua	15,0
Baliarrain	15,0

martes 31 de marzo de 2015

	Índice de paro
Aizarnazabal	14,9
Villabona	14,8
Sopuerta	14,7
Zumarraga	14,7
Galdames	14,6
Bermeo	14,6
Busturia	14,5
Tolosa	14,5
Trucios-Turtzioz	14,5
Donostia-San Sebastián	12,7

ANEXO III

AYUDAS PARA ACCIONES LOCALES DE PROMOCION DEL EMPLEO (2015-2016)

AÑO:	2015
------	------

ENTIDAD SOLICITANTE:

REGISTRO ENTRADA

TERRITORIO HISTÓRICO		
ÁLAVA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

A RELLENAR POR LANBIDE

R/15/LPE-

N.º DE EXPEDIENTE

ANEXO III

CONVOCATORIA DE AYUDAS PARA ACCIONES LOCALES DE PROMOCION DEL EMPLEO
(2015-2016)

1.- DATOS DE IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD SOLICITANTE

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL (Mancomunidades, cuadrillas, agrupaciones de municipios o Municipios de Comunidad Autónoma del País Vasco)			NIF/CIF
DIRECCIÓN			TELÉFONO
LOCALIDAD	TERRITORIO HISTÓRICO	CÓDIGO POSTAL	CORREO ELECTRÓNICO

2.- DATOS DE LA PERSONA REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRE Y APELLIDOS	DNI/NIE

3.- CANTIDAD SOLICITADA SEGÚN RELACIÓN ADJUNTA

CANTIDAD SOLICITADA	EUROS

Mancomunidades, cuadrillas, agrupaciones de municipios o Municipios de Comunidad Autónoma del País Vasco, que hayan sido beneficiarias de la Orden 9 de mayo de 2012 de la Consejera de Asuntos Sociales y/o de la Resolución de 26 de julio de 2012, del Director General de Lanbide-Servicios Vasco de Empleo.

Municipios especialmente afectados por alto índice de paro que presentan individualmente proyectos con actuaciones de la Tipología 3.

Marcar con un aspa lo que proceda.

martes 31 de marzo de 2015

II. SOLICITUDES DE SUBVENCIÓN POR ORDEN DE PRIORIDAD

Prioridad	Nombre del Proyecto	Tipología a la que pertenece el proyecto
1.º		
2.º		
3.º		
4.º		
5.º		
6.º		

martes 31 de marzo de 2015

TIPO 1. Fomento de Empleo

1.- Nombre del Proyecto: -----

CONTRATO	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (INDICAR %)	DURACIÓN ESTIMADA DEL CONTRATO	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1					
2					
3					

2.- Nombre del Proyecto: -----

CONTRATO	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (INDICAR %)	DURACIÓN ESTIMADA DEL CONTRATO	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1					
2					
3					

martes 31 de marzo de 2015

TIPO 2. Ayudas a la Contratación

1.- Nombre del Proyecto:

CONTRATO	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (INDICAR %)	DURACIÓN ESTIMADA DEL CONTRATO	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1					
2					
3					

2.- Nombre del Proyecto:

CONTRATO	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (INDICAR %)	DURACIÓN ESTIMADA DEL CONTRATO	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1					
2					
3					

martes 31 de marzo de 2015

TIPO 3. Otras acciones de desarrollo local con incidencia en la creación de empleo

Tipo 1.

1.- Nombre del Proyecto: -----

CONTRATO	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (INDICAR %)	DURACIÓN ESTIMADA DEL CONTRATO	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1					
2					

Tipo 2.

2.- Nombre del Proyecto: -----

CONTRATO	JORNADA COMPLETA	JORNADA PARCIAL (INDICAR %)	DURACIÓN ESTIMADA DEL CONTRATO	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1					
2					

Otro Tipo.

DESCRIPCIÓN DE LAS ACCIONES DESTINADAS A CREAR EMPLEO	COSTE DE LOS MEIOS EXTERNOS CONTRATADOS	COSTE TOTAL ESTIMADO	SOLICITUD DE SUBVENCIÓN A LANBIDE(euros)
1.			
2.			
3.			

martes 31 de marzo de 2015

DECLARACIÓN RESPONSABLE DE LA PERSONA REPRESENTANTE LEGAL

Primero:

- Que la entidad beneficiaria solicitante no está sancionada administrativa, ni penalmente, con la pérdida de posibilidad de obtener subvenciones o ayudas públicas, ni se halla incurso en prohibición legal alguna que le inhabilite para ello, incluidas las relativas a discriminación de sexo según lo dispuesto en la Disposición Final sexta de la Ley 4/2005, de 18 de febrero, para la Igualdad de Mujeres y Hombres
- Que la entidad beneficiaria solicitante no se halla incurso en procedimiento alguno de reintegro o sancionador iniciado como consecuencia de subvención o ayuda de la misma naturaleza otorgada por la Administración General de la Comunidad Autónoma de Euskadi o de sus organismos autónomos.

Segundo

- Que la entidad beneficiaria solicitante garantizará la aplicación del principio de igualdad de trato u oportunidades y discriminación entre mujeres y hombres en el proceso de convocatoria, presentación de candidaturas, realización de pruebas o entrevistas y selección de los puestos de trabajo.

Tercero

- a. Que la entidad beneficiaria solicitante no está percibiendo ninguna ayuda con este mismo objeto y finalidad concedida por cualquier Administración Pública.
- b. Que a la entidad beneficiaria solicitante le ha sido concedida una ayuda de euros, por (*).
- c. Que, habiendo solicitado una ayuda a(*), está pendiente de resolución.

(*) Indicar el nombre de la Entidad / Empresa.

Cuarto:

- Que los datos consignados en la presente solicitud son veraces.

 Marcar con un aspa lo que proceda

La presente solicitud deberá ser cumplimentada en todos sus términos y presentada con la documentación relacionada en los anexos, advirtiéndose que si en el plazo de diez días, previo requerimiento al efecto, el solicitante no adjuntase la misma, se le tendrá por desistido de la solicitud, previa resolución al efecto.

....., a de de

Representante legal

Firma:

Fdo.: _____

MEMORIA TÉCNICA Y ECONÓMICA

Se adjuntará una Memoria por cada Proyecto de Desarrollo Económico y Creación de Empleo Local por el que se solicita subvención. Deberá contener, como mínimo, los siguientes conceptos:

- Memoria Técnica descriptiva del Proyecto de Desarrollo Económico y Creación de Empleo. La memoria deberá incluir información suficiente para la verificación del cumplimiento de los requisitos de la convocatoria.
 - Objeto: características generales del proyecto y puesta en marcha, hechos que lo justifican, duración de las fases, cronograma, indicando si los proyectos presentados forman parte de los Planes de Empleo Comarcales elaborados de conformidad con la Orden de 9 de mayo de 2012 o si son nuevos proyectos que sean coherentes con la estrategia definida en dicho Plan de Empleo.
En el caso de ser nuevos proyectos deberán ser validos por el Foro de Participación.
 - Descripción del proyecto: características técnicas y operativas de ejecución como hitos parciales, agentes implicados, modelo de seguimiento, evaluación, etc.

- Memoria Económica que contenga las previsiones de gastos relativos a la ejecución del Proyecto, así como su viabilidad.
 - Coste: incluyendo un presupuesto detallado y justificado.

- Previsión de contrataciones con datos desglosados por sexo y en su caso breve memoria sobre la incorporación de la perspectiva de género en el proyecto presentado.

RELACIÓN DE DOCUMENTOS QUE DEBEN ACOMPAÑAR A ESTA SOLICITUD

- ❖ Documento de alta de datos de terceros interesados, firmado por el representante de la entidad y sellado por la entidad bancaria, el cual se encuentra disponible en la dirección <http://www.lanbide.net>.
- ❖ Copia del CIF de la entidad solicitante.

(*) Las entidades que lo enviaron adjunto a la solicitud de convocatoria de la Orden 9 de mayo de 2012 están exentas de volver a enviarlo.

BESTELAKO XEDAPENAK

ENPLEGU ETA GIZARTE POLITIKETAKO SAILA

1468

EBAZPENA, 2015eko martxoaren 25ekoa, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiarena. Horren bidez argitaratzen da enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2015eko ekitaldiko laguntzen deialdia.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak, 2015eko martxoaren 25eko bilkuran hartutako Erabakiaren bitartez, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2015eko ekitaldiko laguntzen deialdia onartu du, eta, 82/2012 Dekretuaren, maiatzaren 22koaren, bitartez onartutako Lanbideren Estatutuen 10.2 artikulua (p) paragrafoan xedatutakoarekin bat etorritik, erakunde autonomo horren zuzendari nagusiari dagokio deialdi hori argitaratzea.

Horregatik guztiagatik, honako hau

EBAZTEN DUT:

Lehenengoa.– Enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako 2015eko ekitaldiko laguntzen deialdia argitaratzea, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluak 2015eko martxoaren 25eko bilkuran hartutako erabakiaren bitartez onartu eta gero. Ebazpen honen eranskinean dator deialdia.

Bigarrena.– Laguntzen deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiak Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta biharamunetik aurrera izango ditu ondorioak.

Hirugarrena.– Deialdia onartzen duen Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko Administrazio Kontseiluaren Erabakiaren aurka, berraztertze-errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio organo horri berari, hilabeteko epean, ebazpen hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera; edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da zuzenean Gasteizko Administrazioarekiko Auzien Epaitegian, bi hilabeteko epean, ebazpena aldizkari horretan argitaratu eta hurrengo egunetik aurrera.

Gasteiz, 2015eko martxoaren 25a.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusia,
ADOLFO ALUSTIZA FERNÁNDEZ.

2015eko martxoaren 31, asteartea

ERANSKINA

ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZETARAKO 2015EKO EKITALDIKO LAGUNTZA DEIALDIA

Tokiko esparrua aproposa da ekoizpen-aukera berriak hautemateko, eta, beraz, enplegu-politikek, haien diseinuan eta kudeaketa-ereduan, kontuan izan behar dute tokiko dimentsioa, eta lurralde bakoitzeko beharretara egokituta egon behar dute. Hori horrela, aukera horiek baliatzen lagunduko duten jarduerak sustatuko dituzte, eta esparru horretan enplegua sortzeko eta enpresa-jarduera bultzatzeko ekimenak landuko, abenduaren 16ko 56/2003 Legean, enpleguari buruzko oinarritzko araudian, aurreikusten den eran.

Eusko Jaurlaritzak onartutako 2014-2016 aldirako Enplegu-planean jasotako printzipio estrategoetako bat da enplegu arloan erakunde arteko lankidetzaren sendotzeko premia. Programa horren arabera, enpleguarena denoi dagokigun konpromisoa eta herrialde-mailako erronka da, eta euskal erakundeen arteko osagarritasunaren eta lankidetzaren printzipioak gidatu behar ditu enpleguaren aldeko estrategia eta programa eragileak.

Ekonomia suspertzeko eta enplegua sortzeko erakunde arteko akordioan, Eusko Jaurlaritzak eta Foru Aldundiek, EUDELekin batera, inbertsio publikoa biziagotzeko eta enplegua sustatzeko plan bereziak abiarazteko konpromisoa hartu zuten. Osagarritasunaren eta lankidetzaren printzipioa gauzatzeko, ETEen eta autonomoen finantzaketarako sarbidea errazteko neurriak hartu eta enplegu-maila handiko sektoreetako jarduerak ekonomikoak garatzeko pizgarriak ezarriko dira, tartean, etxebizitzak zaharberritzeko lanetan, ekintzailatza sustatzeko eta laguntzeko tresna berrien garapenean eta enplegu-politika aktiboen sendotzean, arreta berezia eskainiz gazteen eta laneratzeko zailtasun bereziak dituzten kolektiboen enpleguari. Neurri horietako batzuetan, gainera, udalak eta mankomunitateak kolaboratzaile estrategoiko gisa jardungo dira, ekonomia suspertzeko eta enplegua sortzeko tokiko, eskualdeko eta landako agentzien bidez.

Hala, bada, Eusko Jaurlaritzaren 2014-2016 aldirako Enplegu-planaren printzipioetako bat da tokiko ekonomiak duen indarra baliatzea, produkzio-aukera berriak hautemateko, oinarri gisa hartuta udalerrietako eta eskualdeetako eragile guztien arteko lankidetzaren, eta eskualdeetako eta tokiko indar endogeno hori baliatzeko neurriak abian jar daitezkeen sustatzea, enplegua sortzeko eta enpleguari eusteko.

Horrenbestez, Enplegu-planaren programa eragileetako bat «Enplegu inklusiboa. Elkartasuna enpleguarekin» izeneko da. Berariazko ekintzak aurreikusten ditu laneratzeko zailtasun handiak dituzten kolektiboetako kideak laneratzeko errazteko, udalerrien eta eskualdeen berariazko behar eta aukeretara egokituta egongo direnak eta enplegu-politikaren tokikotasuna sendotuko dutenak, tokiko agenteekin helburuak partekatzea eta konpromisoak zein jardunbideak zehaztea ahalbidetu dezaketen hitzarmenen bitartez.

Urriaren 16ko 3/2011 Legeak honako eginkizun hauek ematen dizkio Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, beste batzuen artean: enpleguaren, enplegurako prestakuntzaren eta laneratzearen esparruko politika publikoetan araudi eta plangintza orokorra proposatzea, programak kudeatzea, eta, zehazki eta enplegu-politiken tokiko dimentsioarekin zuzenean lotuta, enplegua sortzeko tokiko ekimenei laguntzeko programak sortzea, enpleguaren aldeko tokiko hitzarmenak sustatzeko tokiko erakundeekin lankidetzan.

2015eko martxoaren 31, asteartea

Lanbideren plan estrategikoaren ardatzak eta jarduera-helburuak honako hauek dira:

1. Jarduera ardatza: Euskal enplegu-sistema gidatzea enplegu-politika aktiboen garapen eta egikaritzaren eremuan, gobernantza-eredu berriarekin, agente publiko eta pribatuen lankidetzan eta koordinazioan oinarrituta.

2. Jarduera ardatza: Lanbide ekoizpen sarera eta inguru geografikora hurbiltzea, enplegu eta prestakuntzaren gaineko beharrianak estaltzen direla errazteko.

Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak organismo autonomo horretako zuzendari nagusiaren 2013ko urriaren 17ko Ebazpenaren bidez argitaratutako enplegua sustatzeko tokiko ekintzen 2013ko ekitaldiko laguntza-deialdiaren ondoren (EHAA, 2013ko urriaren 18), 2015-2016 aldirako deialdi berri bat egitea beharrezkotzat jo da, hogeit hamar milioi (20.000.000) euroz hornitua hau ere, eta 2015 eta 2016 ekitaldietako aurrekontuen konturakoa.

Deialdian honako hauek ezarriko dira:

- Eskualdeko eta tokiko mailan finantzatu beharreko ekintza motak.
- Aurrekontua banatzea eskualdeen eta udalerrien artean, langabezia-indizearen arabera.

Deialdiak, edukiak berrikusi edo eguneratu bitartean, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuak 2012ko maiatzaren 9ko Aginduan ezarritako diagnostikoei eta parte-hartze foroei eutsiko die, Euskal Autonomia Erkidegoan eskualdeko enplegu-politikak dinamizatzeko laguntzak deituta. Horren arabera, eskualdeko enplegu-politika deritze honako hauei: «Erakundeen, tokiko erakundeen, enpresen eta bestelako erakundeen arteko ahalik eta adostasun zabalarekin eratu, partekatu eta osatutako proiektua, edozein dela ere erakunde horien izaera juridikoa, eta eskualde bateko edo eskualdeko udalerrri bateko edo batzuetako garapen ekonomiko eta sozialean kolaboratzean badute. Hala, proiektu horietatik ekintza jakin batzuk eratorriko dira, hala nola programa bereziak, tokiko enplegua bultzatzera eta garatzera bideratuta egongo direnak, lan-merkatuaren aldaketek eragindako desorekak gainditzeko».

Euskal Autonomia Erkidegoko enplegu-politikaren tokiko dimentsioa sendotu nahi da. Horretarako, tokiko errealitate sozial eta ekonomikora egokitutako esku hartzeko eredu malgu bat ezarri behar da, ongi ezagutu beharko dituen ekoizpen-ingurunea eta esku hartzen duten eragileak. Ildo horretatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren xedea da lehentasuna duten tokiko esparruetan enplegua sustatzeko berariazko planak diseinatzeko eta gauzatzen laguntzea aktiboki, langabeziaren eraginak EAEn dispersio geografiko handia duela kontuan hartuta.

Halaber, lurralde-kohesioa bultzatu nahi du; horretarako, enplegu politikaren tokiko dimentsioa sendotzen du tokiko eragile guztiek xedek partekatuzeko, konpromisoak hartzeko eta jarduera-irizpideak zehazteko aukera emango duten akordio bidez. Zentzu horretan, ezin dugu ahaztu langabeziak bortizki jo dituela EAeko gune jakin batzuk.

Bestalde, gogoan eduki behar dira 55 urtetik gorako pertsonen kontratuak lortzeko dituzten zailtasunak, lan-merkatutik behin betiko baztertuta geratzea eragin baitezakete. Hori dela eta, kolektibo horretako kideak kontratatzea indar handiagoz bultzatu behar da. Horren adibide da deialdi honetan kolektibo horretako kideak kontratatzeari ezarritako berariazko kuota.

Era berean, deialdiak ezin die ezikusi egin emakumeen eta gizonen arteko lan-merkatuko desberdintasun eta berdintasun-ezari. Nahikoa da hori egiaztatzeko EUSTATen datuei erreparatzea, 2014ko hirugarren hiruhilekoei, esaterako: emakumeen jarduera-indizea % 51,5 zen, gizonena

% 63. Bistan da alde hori txikiagotu egin behar dela, bai lan-merkaturako sarbidean, bai lan-esparruan irautean.

Horrenbestez, deialdi honek bere gain hartu du Lanbideren 2013-2016 aldirako plan estrategikoan ezarritako agindua, agiri horretako bi ekintza-lerro deialdi honetan jasoz:

E4 – 1.3 ekintza-lerroa: Gizonek eta emakumeek enplegua eta prestakuntza eskuratzeko orduan aukera berdinak dituztela, lana eta bizitza pribatua uztartzen direla eta genero identitatearen aniztasuna kudeatzeko bestelako politiketan aurrera egiten dela bermatzeko programa zehatzak garatzea.

P1 – 3.3 ekintza-lerroa: Genero perspektiba Lanbideren jardueran eta gobernantza eremuan sartzea zeharkako prozesu gisa.

Horregatik, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak egindako proposamena kontuan hartuta, erakunde autonomo horretako administrazio-kontseiluak, 2015eko martxoaren 25eko saioan, enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdia onartu du. Hona hemen zertan datzan onartutakoa:

1. artikulua.– Laguntzen deialdiaren xedea.

Deialdiaren helburua Euskal Autonomia Erkidegoko tokiko erakundeei laguntzak ematea da, jardueraren xedeko lurraldearen garapen sozioekonomikoa bultzatzera eta modernizatzerara bideratutako enplegua sortzeko proiektuak martxan jar daitezen, Eusko Jaurlaritzaren 2014-2016 aldirako enplegu-planean ezarritako enpleguaren aldeko tokiko ekintzen helburuarekin eta emakumeen eta gizonen arteko berdintasunaren printzipioarekin bat etorritz.

Deialdi honen azken helburua Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emandako langabeen enplegarritasuna hobetzea da.

2. artikulua.– Diruz lagun daitezkeen jarduerak.

1.– Deialdi honen babesean, tokiko enplegu-proiektuak gauzatzeko jarduerak lagun daitezke diruz, deialdi honetako 5. artikuluan aurreikusitako erakunde onuradunek egindakoak eta dagoen esparru geografikoko tokiko enplegua garatzeko helburua dutenak, betiere honako baldintzak hauek betetzen badituzte:

a) Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuak 2012ko maiatzaren 9an emandako Aginduari, Eskualdeko Enplegu Planak dinamizatze laguntzak deitzeoari, jarraiki gauzaturiko Eskualdeko Enplegu Planen zati diren proiektuak izatea edo aipaturiko Enplegu Planean zehaztutako estrategiarekin koherenteak diren proiektu berriak izatea.

Proiektu berrien kasuan, adierazitako deialdian Eskualdeko Enplegu Plana lantzeko ezarritako Parte-hartze Foroak baliozkotu beharko ditu.

b) Artikulu honen 3. lerrokan deskribatutako ekintza motara egokitzea.

c) Ez dezatela deialdiaren I. eranskinean udalerrri eta/edo eskualde bakoitzarentzat ezarritako gehieneko aurrekontua gainditu.

d) Deialdi hau EHAAn argitaratzen denetik 2016ko maiatzaren 31ra arte gauza daitezela.

e) Gainera, krisi ekonomikoak gogorren jotako eta langabezia-maila handieneko eskualdeetako proiektuak sustatuko dira. Helburu horietarako, langabeziak gogorren jotako eskualdetzat joko dira, hiru lurralde historikoetako hiriburuez gainera, 2014ko abenduan % 14,50eko langabezia-indizea

baino altuagoa duten udalerriak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emandako langabe enplegu-eskatzailen estatistika-fitxategiari jarraiki. Deialdi honen II. eranskinean jasotzen dira horiek.

f) Diruz laguntzea eskatzen den jarduera guztiak gauzatzeko kontratatu beharreko pertsonen gutxienez % 15 Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan izena emandako 55 urtetik gorako langabeak izan beharko dira.

Baldintza hori bete ezean, emandako diru-laguntzaren zenbatekoa egokitu egingo da, diruz lagunduko den kontratatutako pertsona-kopuruak eskatutako maila bete arte.

2.– Eskualdeetako enplegu-planetatik igorritako proiektu jakin batzuk, zerbitzuen esparruan edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kudeatutako enplegu-politika aktiboak gauzatzeko sortzen diren programen esparruan gauza badaitezke, ezin izango dute deialdi honetako laguntzarik jaso.

Halaber, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren edozein deialditan diruz lagungarriak diren jarduerari lotuta gauza daitezkeen kontratuak, edo deialdi horien barruan zuzenean diruz lagunduak izan direnak.

3.– Hori horrela, deialdi honetako diru-laguntzaren bat jaso ahal izango dute honako ekintza hauetako bat gauzatzen duten ekimenek:

3.1.– 1. Mota.– Enplegua sustatzea.

3.1.1– Enplegua sustatzeko ekintzat hartzen dira ez-ohiko merkatuan egiten diren kontratazioak, baldin eta haien helburua lan-merkatuan sartzeko zailtasun bereziak dituzten pertsonen enplegarritasuna handitzea bada, beren kualifikazioa, gaitasun pertsonalak eta/edo motibazioa sustatuko dituen aldi baterako lan-esperientzia baten bitartez.

Esandako kontratazioak tokian-tokian sustatuko dira, eta toki-erakundeek, horien mendeko erakundeak barne, egingo dituzte zuzenean; bestela, berriz, zailtasun bereziak dituzten pertsonak gizarteratzen eta laneratzen diharduten enpresek, enplegu-zentro bereziek eta irabazi asmorik gabeko erakundeek, baldin eta haiek hitzartuta edota esleituta badago proiektuok mamitzea.

Edonola ere, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak edo jarduera horretan organismo autonomoaren kolaboratzaile gisa diharduen erakundeak kudeatuko ditu enplegu-eskaintzak.

3.1.2– Mota horretako kontratazioek, oro har, honako betekizun hauek izango dituzte:

a) Tokian-tokian erabilgarritasun publikoko edota gizarte-intereseko jarduerekin lotuta egotea.

b) Erakundeen egitura-lanetan diharduten langileak ez ordeztea.

c) Kontratuak gutxienez hiru hilabete iraungo dute; edozein motakoak izan ahalko dira, baina ez dira izango prestakuntzarako eta ikaskuntzarako kontratuak.

d) Kontratuak lanaldi osoz edota lanaldi partzialez egin ahal izango dira (kontratu partzialek jardunaldiaren % 50 izan beharko dute gutxienez).

e) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa izena emanda eta langabezia dauken pertsonak kontratatu beharko dira.

f) Eskualde edota udalerrri batean orotara kontratatzen diren pertsonen % 30ek, gutxienez, diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak izan beharko dute.

Gainerako ehunekoak honako kolektibotakoren batekoak beharko du izan:

- 35 urteko edo hortik beherako langabeak.
- 45 urtetik gorako pertsonak, enplegu-eskatzaille gisa gutxienez 6 hilabete daramatzatenak.
- 55 urtetik gorako pertsonak.
- Iraupen luzeko langabeak. Iraupeko luzeko langabe deritze Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaille gisa kontratatu aurreko 18 hilabeteetan 12 hilabetez izena emanda egon direnei.
- Gizarte-bazterkeria jasateko arriskuan dauden pertsonak. Diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrez eta beren elkarbizitza-unitateko kideez gainera, honako hauek ere hartzen dira gizarte-bazterketako arriskuan dauden pertsona gisa:
 - Hemezortzi urtetik hogeita hamarrera bitarteko gazteak, adingabeak babesten dituzten era-kundeetatik datozenak.
 - Drogazaletasuneko arazoak dituzten edo bestelako mendekotasun-arazoak dituzten eta errehabilitazioko edo gizarteratzeko prozesuan dauden pertsonak.
 - Espetxean egonik, beren espetxe-egoeratik enplegu bat eskura dezaketen eta beren lan-harremana uztailaren 6ko 782/2001 Errege Dekretuaren 1. artikuluan araututako lan-harreman bereziaren aplikazio-eremuaren barruan ez duten presoak, eta baita baldintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - Adin txikiko presoak, adin txikikoen zigor-erantzukizuna arautzen duen urtarrilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio-eremuan daudenak, eta beren egoeratik enplegu bat eskura dezaketenak, eta beren lan-harremana uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretuak onartutako adierazitako Legearen Araudiaren 53.4 artikulua adierazten duen lan-harreman berezien aplikazio-eremuaren barruan ez dutenak, eta baita zaintzapeko askatasuneko egoeran daudenak eta preso ohiak ere.
 - Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritza eskudunek baimendutako urgentziazko bizitoki-zentroetan ibili diren pertsonak.
 - Desgaitasuna dutenak.
 - Familia-erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia-erantzukizunak dituzten emakume deritze beren kargura ezkontidea eta/edo 26 urtetik beherako seme-alabaren bat edo 26 urtetik gorako seme-alaba ezinduren bat edo harreran hartutako adin txikikoren bat dutenei.
 - Genero-indarkeriaren emakumezko biktimak.

g) Kontratutako pertsonen gutxienez % 40 emakumezkoak izan behar dira.

3.1.3.– Kontratatu beharreko kolektiboetako pertsona-kopuruei dagokienez, aurreko 3.1.2. lerrokadaren f) eta g) paragrafoetan aurreikusitako ehunekoak erdiesten ez badira, emandako diru-laguntzaren zenbatekoa aldatu egingo da diruz lagunduko den pertsona-kopurua murrizteko, eskatutako ehunekoak bete arte.

3.2.– 2. Mota.– Kontrataziorako laguntzak.

3.2.1.– Laguntza horien helburua Lanbiden enplegu-eskatzaille gisa izena emandako langabeak tokiko enpresek merkatu arruntean kontratatzea errazteko babes ekonomikoa ematea da. Horre-

tarako, hainbat jarduera abiarazi eta gauzatuko dituzte tokiko erakundeek beraiek nahiz beren mendeko erakundeek.

Aipatutako kontratazioek ezaugarri hauek eduki beharko dituzte:

a) Kontratuak gutxienez hiru hilabete iraungo dute; edozer kontratazio-modalitatetan egin ahal izango dira, baina ez dira izango trebakuntza- eta ikaskuntza-kontratuak.

d) Kontratuak lanaldi osoz edota lanaldi partzialez egin ahal izango dira (kontratu partzialek jardunaldiaren % 50 izan beharko dute gutxienez).

3.2.2.– Diruz laguntzeko moduko irizteko, kontratazio horiek enplegu-sorrera garbia ekarri behar dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurreko hiru hila-beteotan enpresak batez beste duen langile kopuruarekiko. Tokiko erakundeak egiaztatu beharko du hori.

3.2.3.– Ez da diruz lagunduko honako hauek kontratatzea: ez enpresaburuaren edo enpresa-ren kontrola duenaren ezkontidea, oinordekoak eta gainerako senideak, bigarren mailara arteko odol- edo ezkontza-ahaidetasuna arte, ezta sozietate izaera juridikoa duten enpresetako adminis-trazio-organoetakoena edo zuzendaritzako kideena ere.

3.2.4.– Diru-laguntza horiek emateko, toki-erakundeek ezarritako oinarri arautzaileetan bermatuta egongo dira publizitate, lehia eta objektibotasunaren printzipioak eta aurreko lerroketan zehaztutako betekizunak eta baldintzak jasota egongo dira.

Halaber, enpresa kontratatzaileak diru-laguntza justifikatzeko beharrezko dokumentazioa aurkeztea eskatu beharko da, diruz lagundutako epean zehar kontratatutako pertsona lanean mantentzeari, soldata-kostuari eta Gizarte Segurantzakoari dagokienez.

3.2.5.– Toki-erakundeek kontratatutako pertsona guztien % 40 emakumezkoak izatea proposatu beharko dute proiektuan, kontratazio horietara dagokien diru-laguntzaren zenbatekoa bideratuta. Aurreikuspen hori oinarri arautzaileetan jasota egon beharko da. Ehuneko hori erdietsiko ez balitz, diru-laguntzaren guztizko zenbatekoa murriztu egingo da emakumezkoen kontrataziorako hasieran gordetako kopurua egiaz gauzatutako kontratueta egokitzeko.

3.2.– Oinarri arautzaileak argitaratu aurretik, Lanbideren Laneratzea Aktibatzeako Zuzendari-tzari jakinarazi beharko zaizkio, hark hasteko baimena eman dezan.

3.3.– 3. Mota.– Enplegua sortzen laguntzen duten toki-garapenerako beste ekintza batzuk.

Ekintza-ildo hau langabeziak bereziki astindutako eskualde eta udalerrietara dago bideratuta, II. eranskinean jasotakoetara, hain zuzen.

Era honetako proiektuak izan ahalko dira:

a) Lehen aipatutako 1. eta 2. motako jarduketak, eskualde eta udalerrri guztientzat hasiera batean esleitutako aurrekontuarekin aurrera eramán ezin izan direnak.

b) Toki-garapenerako beste ekintza batzuk, a) paragrafoaz bestelakoak, enplegua sortzeko hel-burua badute eta jarraian zerrendatutako enplegu-nitxo berriei dagozkien proiektu berritzaileak badira:

Atal honetan diruz lagunduko direnak:

1.– Eskualde- eta toki-esparrura bideratutako proiektuak.

2015eko martxoaren 31, asteartea

- Hiri-plangintza eta birgaikuntza.
- Hirigintza- eta kultura-ondarea.
- Ekosistemak eta ingurumen-proiektuak.
- Gizarte-eraldaketa.

2.– Biozientziekin loturiko proiektuak.

- Arreta soziosanitarioa.

3.– Energiarekin loturiko proiektuak.

- Energia berriztagarriak.
- Hondakinen eta uraren kudeaketa.

4.– Teknologia jasagarria ezartzeko proiektuak.

- Energia-birgaikuntza.
- Ingurumen-birgaikuntza.

Udal etxebizitza-parkeetako etxebizitzak eta lokalak deialdi honetako diru-laguntzaren babesetik kanpo daude.

3.b) motako proiektuak 1. motako ekintzekin osatu beharko dira nahitaez.

b) paragrafo horretako proiektuek, edonola ere, proiektuari loturiko eremuaren gaineko azterlan estrategiko bat egin beharko dute, sor daitezkeen toki-garapeneko proiektuetara bideratutako jarduketak bat gauzatzeaz gain.

Salbuespen gisa, deialdikoez bestelako jarduketa osagarriak ere onartu ahalko dira, 1. eta 2. motako ekintzak osatzeko lan-bizitza eta familia-bizitza uztartzeko laguntza-neurriak, kasu.

Ez dira 3. motakotzat hartuko autoenplegu eta ekintzaitzako ekintzak, ezta edonolako prestakuntza-jarduketak ere.

Proiektuok onartzeko edo errefusatzeko, irizpide hauek hartuko dira aintzat: berrikuntza, jasangarritasuna eta autonomia, langabeak laneratzeko eta gizarteratzeko aukerak hobetzea, inguru sozioekonomikoki suspertzea, proiektuaren bideragarritasuna eta enpleguaren sorreran aurreikusitako inpaktua.

Proiektuok gauzatzeko kanpoko baliabideak kontratatzen badira, erakunde onuradunak, kontratazioa baino lehen, egingo den kontratuari buruzko justifikazio-dokumentuak eta horren esleipendun izango den erakundearen identifikazioa aurkeztu beharko ditu Lanbiden.

3. artikulua.– Laguntzen gehienezko zenbatekoen banaketa eta aurrekontu-zuzkidura.

1.– Deialdi honek arautzen dituen laguntzak finantzatzeko baliabide ekonomikoen zenbatekoa 20.000.000 eurokoa da, Lanbide – Euskal Enplegu Zerbitzuaren aurrekontuaren kontura. Horietatik, 2015erako aurrekontu arruntean sartuko dira 14.000.000 euro, eta 2016rako konpromiso-aurrekontuan sartuko dira 6.000.000 euro.

Laguntzen guztizko bolumenak ez du gaindituko aipatu zenbatekoa edo, indarreko legeriaz bat aurrekontu-aldaketak onartzen badira, zenbateko hori eguneratzetik ateratzen dena. Eguneratze-

2015eko martxoaren 31, asteartea

rik izango balitz, horren berri argitara eman beharko litzateke EHAAn, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpen bidez eman ere.

2.– Zenbateko hori honela banatuko da diruz lagunduko diren proiektuen artean:

a) 15.000.000 euroko finantzaketa izango dute aurreko artikuluan ezarritako 1. eta 2. motako jarduketek, eta kopuru hori eskualdeen eta udalerrien artean banatuko da, 2014ko abenduko langabe-kopuruaren arabera, gutxienez erakundeko 50.000 euro xedatuta.

b) 5.000.000 euroko finantzaketa izango dute 3. motako ekintzek, langabeziak gogorren jotako eskualdeetara eta udalerrietara bideratuta daudenek.

3.– Lurralde-esparru bakoitzari dagokion gehieneko diru-laguntzen aurrekontu-banakapena deialdi honen I. eranskinean ezarritakoaren arabera izango da.

4.– Aurreko lerrokadan ezarritakoa kaltetu gabe, lurralde bateko proiektuentzat emango den diru-laguntzaren zenbatekoa ez bada heltzen esleitutako gehieneko aurrekontura, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak beste lurralde-eremu batzuetako proiektuak finantzatzeko erabili ahal izango ditu soberan dauden funtsak, proiektu horiek ezin izan badira onartutako aurrekontuaren % 100eko gehienekoa arte finantzatu. Soberako funtsen banaketa 7. artikularen 2. lerrokadan xedatutakoaren arabera kalkulatu da.

4. artikulua.– Laguntzaren zenbatekoa eta diruz lagun daitezkeen gastuak.

Eman beharreko diru-laguntzen eta diruz lagun daitezkeen gastuen gehienekoak, proiektu motaren arabera:

a) Enplegua sustatzeko ekintzak.

Lan-kontratu bakoitzeko 12.500 euroko gehieneko laguntza.

Diru-laguntza horien bidez ordainduko dira hainbat gastu, tartean, soldata-kostuak, kontratu-amaierako kalte-ordainak eta enpresak kontratatutako pertsonen Gizarte Segurantzako gastuak, 6 hilabeteko kontratazioaren gehieneko mugarekin. Ondorioz, diru-laguntzaren zenbatekoa, guztira, ezingo da izan kostu horien % 100 baino handiagoa.

b) Kontrataziorako laguntzak.

1.– Lanaldi osoko hiru hilabeterako lan-kontratu bakoitzagatik, gehienez 3.000 euroko laguntza; lanaldi osoko sei hilabeterako edo gehiagorako lan-kontratu bakoitzagatik, gehienez 6.000 eurokoa. Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, diru-laguntza lanaldiaren edo/eta lan egindako denboraren proportzionala izango da.

Laguntzaren amaierako zenbatekoak ezingo ditu kontraturiko pertsonen soldataren, kontratu amaierako kalte-ordainen eta gizarte-segurantzaren kostuen % 75 gainditu.

2.– Kolektibo hauetako pertsonak kontratatzea:

– DBEren titular hartzaileak.

– Lehen enplegua lortu duten 35 urtetik beherako pertsonak.

– Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan lan-eskatzaile gisa 12 hilabetez jarraian izena emanda egon direnak kontratatu aurreko 18 hilabeteetan.

Laguntzaren gehieneko muga 9.000 euro izango da, lanaldi osoko sei hilabeterako edo gehiagorako lan-kontratu bakoitzaren truke. Denbora partzialeko kontratuen edo hiru eta sei hilabete bitartekoen kasuan, diru-laguntza lanaldiaren edo/eta lan egindako denboraren proportzionala izango da.

2. paragrafo honetan ezarritako kolektiboetako loturiko betekizunak ez betetzeak Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren behin betiko emate-erabakia dela medio emandako diru-laguntza ekonomikoa osorik itzuli behar izatea ekar dezake, aurrez dagokion prozedura izapidetuta, eta 14. eta 15. artikuluetan ezarritakoa betez.

Adierazitako kasuan, laguntzaren amaierako zenbatekoak ezingo ditu kontrataturiko pertsonen soldata, kontratu amaierako kalte-ordain eta gizarte-segurantza kostuen % 100 gainditu.

c) Enplegua sortzen laguntzen duten toki-garapenerako beste ekintza batzuentzako laguntzak.

1.– 1. eta 2. motako ekintzak egiteko, gehieneko zenbatekoak artikuluan honen a) eta b) paragrafoetan aurreikusitakoak izango dira.

2.– 2. artikuluan 3.3.1. lerrokadaren b) paragrafoan aurreikusitako 3. motako proiektuei dagokienez, nahitaezko 1. motako ekintza osagarriak lagunduko dira diruz, aipatutako artikuluan mota horretako proiektuei buruz araututakoak betez. Diru-laguntzaren zenbatekoa artikuluan honen a) paragrafoan 1. motako ekintzei buruz zehaztutakoa izango da.

5. artikulua.– Erakunde onuradunak.

1.– Deialdi honi loturiko diru-laguntzen onuradun izan daitezke, horretarako eskabidea egin ostean, honako erakunde hauek:

a) Lehenengo eta bigarren motako jarduerak egiteko, Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuaren 2012ko maiatzaren 9ko Aginduan arauturiko Eskualdeko Enplegu Planen –EEP– deialdiaren (maiatzaren 23ko EHAA) eta/edo eskualdeko enplegu planetatik eratorritako garapen ekonomikoa eta tokiko enplegu sorrera sustatzeko laguntzen deialdiaren, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren Administrazio Batzordearen erabakiz onartutakoaren –Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2012ko uztailaren 26ko Ebazpenaren bidez argitaratua, abuztuaren 29ko EHAAn– onuradun izan diren Euskal Autonomia Erkidegoko mankomunitateek, taldeek, udalerritako taldeek edo udalerriek.

b) Hirugarren motako ekintzen kasuan, aurreko paragrafoan adierazitako entitateez gain, proiektua bakarka aurkeztu duten udalerritako ere izan ahalko dira onuradun.

2.– Erakunde onuradunek baldintza hauek bete beharko dituzte:

a) Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean izatea.

Organo kudeatzaileak automatikoki egiaztatuko du, behar beste aldiz, eskaera egiten duten erakundeek Gizarte Segurantzarekiko betebeharrak egunean dituztela, eta, horretarako, ez du eskatzaileen baimenik beharko, azaroaren 11ko 1/1997 Legegintzako Dekretuak onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 50.3 artikuluan xedatzen duenari jarraikiz.

b) Ez izatea diru-laguntza edo laguntza publikoak jasotzea eragozten dien zehapen penalik edo administrazio-zehapenik, ez egotea horretarako desgaitzen dituen debeku baten pean, sexualitate bereizkeriagatik sortutakoak barne, emakumezkoen eta gizonezkoen berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legeari jarraiki.

3.– Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazioak edo haren mendeko erakunde autonomoek ezaugarri bereko beste laguntza edo diru-laguntzaren batzuk eman izana dela-eta horiek itzultzeko edo zigortzeko prozesuren bat oraindik ere izapidetzen ari bada, prozesu hori amaitu egin beharko da erakunde onuradunei laguntzak eman eta ordaindu ahal izateko.

6. artikulua.– Eskabideak, dokumentazioa eta horiek aurkezteko epea.

1.– Deialdi honetako laguntzak jasotzeko eskabideak eredu ofizialean aurkeztu beharko dira (III. eranskina), eta honako toki hauetan eskuratu ahal izango da hori: <http://lanbide.net> web-orrian, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zerbitzu zentraletan edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren lurraldeetako enplegu-bulegoetan.

Halaber, 30/1992 Legearen, Herri Administrazioen Araubide Juridikoari eta Administrazio Prozedura Erkideari buruzkoaren, 38.4. artikuluan aurreikusitako beste edozein modutan ere aurkeztu ahal izango da.

2.– Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuaren 2012ko maiatzaren 9ko Aginduan araututako Eskualdeko Enplegu Planen deialdian eta/edo Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren zuzendari nagusiaren 2012ko uztailaren 26ko Ebazpenaren bitartez argitaratutako enplegu planen ondoriozko tokiko garapen ekonomikorako eta enplegua sortzeko proiektuak sustatzeko laguntza-deialdian eskaera egin zuen erakunde berak egin beharko du eskaera hau.

3. motako proiektuak, Toki-garapenerako Proiektu Estrategikoak, diruz laguntzea eskatzeko, eskabidea aurreko paragrafoan adierazitako erakundeek edo jarduketak sustatuko dituzten udalek beraiek aurkeztu beharko dute. Inola ere ezingo da jarduketa bat eskabide batean baino gehiagotan sartu.

3.– Eskabidearekin batera, honako dokumentu hauek aurkeztu beharko dira:

a) Garapen ekonomikorako eta enplegua sortzeko proiektuaren memoria tekniko deskribatzailea. Memoriak deialdiaren betekizunak betetzen direla egiaztatzeko aski informazio eskaini beharko du, III. eranskineko eskabide-ereduan zehaztutako moduan.

b) Memoria ekonomikoa, proiektua gauzatzearekin lotutako gastuei eta horren bideragarritasunari buruzko datuak jasoko dituena.

c) Kontratazio-aurreikuspena, datuak sexuaren arabera adierazita eta, hala badagokio, aurkeztutako proiektuan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko memoria laburra.

4.– Eskabideak ez badaude behar bezala beteta, edo ez bada aurreko paragrafoan adierazitako dokumentazio guztia aurkezten horrekin batera, erakundeari hamar eguneko epea emango zaio akatsa zuzen dezan edo aginduzko dokumentuak aurkez ditzan. Gainera, jakinaraziko zaio hori egiten ez badu haren eskabideari uko egin diola ulertuko dela, eta administrazioak eskabide horri buruzko ebazpena eman beharko du espresuki, bai eta jakinarazi ere.

5.– Eskaerak aurkezteko epea hilabetekoa izango da, deialdi hau Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian argitaratu eta hurrengo egunean hasita.

7. artikulua.– Ebazteko eskumena duen organoa, laguntzak emateko prozedura, ebazpena, epeak, berraztertze errekurtsoa eta publizitatea.

1.– Lan Aktibazioko Zuzendaritzak du prozedura izapidetzeko eskumena, eta Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Zuzendari Nagusiak hori ebaztekoa.

2015eko martxoaren 31, asteartea

2.– Eskabideak aurkezteko epea amaitutakoan, eta aurkeztutako proiektuek deialdi honen baldintzak eta eskakizunak betetzen dituztela egiaztatutakoan, lurralde-eremu bakoitzari esleitutako aurrekontuak banatuko dira, eskabidean ezarritako proiektuen lehentasuna aintzat hartuta, esleitutako gehienezko aurrekontua agortu arte.

Eskualderen batean soberako funtsak geratuz gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak horiek beste eremu batzuetako proiektuetara bideratu ahalko ditu, deialdi honetako 3. artikulua 4. lerrokadan ezarritakoa betez. Kasu horretan, soberakina proiektuak finantzatzera bideratuko da, ordena honen arabera: proiektua sustatuko den udalerriko 2014ko abenduko langabezia-indizeak, handienetik txikienera. Gehienez proiektu bat lagunduko da erakunde eskatzaileko.

3.– Ebazteko eta jakinarazteko epea sei hilabetekoa izango da dagokion eskabidea aurkeztu den egunetik zenbatzen hasita. Epe hori igarotakoan, ez bada ebazpenik eman espresuki, diru-laguntzaren eskabidea onartu egin dela ulertuko da.

4.– Zuzendari Nagusiaren ebazpenak administrazio-bidea amaituko du, eta, horren kontra, aukurako berraztertze errekurtsoa aurkeztu ahal izango zaio Zuzendari Nagusiari hilabete bateko epean ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita, edo zuzenean administrazioarekiko auzi-errekurtsoa aurkeztu ahal izango da administrazioarekiko auzien epaitegietan bi hilabeteko epean ebazpena jakinarazi eta hurrengo egunetik zenbatzen hasita.

5.– Publizitate-printzipioa betetzeko, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren ebazpenaz honako hau emango da jakitera Euskal Herriko Agintaritzaren Aldizkarian: alde bateatik, deialdi honen babesean diru-laguntza zein erakundek jaso duten eta zenbateko laguntza jaso duten, eta, bestetik, zein pertsonari emandako diru-laguntzak aldatu diren. Nolanahi ere, ebazpena berriaz eta banan-banan ere jakinaraziko da.

8. artikulua.– Diru-laguntza ordaintzeko modua.

Deialdi honetan aurreikusitako ekintzak gauzatzeko ematen diren laguntzak/dirulaguntzak bi zatitan ordainduko dira:

a) Lehen ordainketa: emandako diru-laguntzaren % 70, ebazpena igorri ostean 2015eko aurrekontuaren kontura.

b) Bigarren ordainketa: gainerako % 30 edo justifikazioaren ondoriozko kopurua, behin proiektua amaitu eta gastuak justifikatuta, ondorengo artikulua 4. arabera, eta 2016rako aurrekontuaren kontura.

9. artikulua.– Diru-laguntzaren justifikazioa eta epea.

1.– Proiektuak amaitu ondoren, diru-laguntzen erakunde onuradunek agiri hauek aurkeztu behar dituzte proiektua amaitu ondorengo hiru hileko epean gehienez:

a) Jardueraren amaierako memoria, alderdi hauek adieraziko dituen gutxienez:

– Gauzatutako jardueren deskribapena.

Kontratutako pertsonak identifikatuko dira, eta adieraziko da zer lanaldi egin duten, zer kolektibotakoak diren eta haien kontratuak zer iraupen efektibo izan duen, datu guztiak sexuka banakatuta.

– 1. motako jarduketan kasuan, kontratatutako pertsonen hautaketa-prozesuan emakume batek parte hartu izanaren egiaztatzea, edo parte hartu ezin izanarena.

2015eko martxoaren 31, asteartea

- Lortutako emaitzak, sortutako enpleguei eta jarduera ekonomikoari dagokionez.
- Hobekuntza-ekintzak.
- Erabilitako baliabideak.
- Kostu ekonomikoa.

b) 1. motako proiektuen kasuan, enplegu-sustapena, gauzatzeaz laneratze-enpresak, irabazi asmorik gabeko erakundeak edo enplegu-zentro berezi gisa sailkatutako erakundeak arduratu badira, horiei proiektua gauzatzea esleitzeko negozio juridikoa egiaztatzen duen hitzarmenaren, kontratuaren edo edozein agiriren kopia bat aurkeztu beharko da. Era berean, kasu horietan erakunde esleipendunek ziurtagiria aurkeztu beharko dute, non egiaztatuko den zerga-betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak egunean dituztela.

c) 3. motako proiektuen kasuan, kanpo baliabideak kontratatu badira, kontratu horien kopia bana aurkeztu beharko da.

d) Toki-erakunde onuradunaren idazkariaren/ikuskatzailearen egiaztagiria, aipatutako jarduketek eragindako gastuak eta egiaz ordaindutakoak justifikatuta.

2.– Gastu iritziko zaie, 4. artikuluan jarduketa mota bakoitzean ezarritako baldintzen arabera, diruz lagundutako jarduketari loturiko guztiei, aurreko lerrokadan zehaztutako egiaztatze-epaia amaitu aurretik egiaz ordaindu badira.

3.– Dokumentazioa aurreikusiriko epean aurkezten ez bada, edo aurkezturiko dokumentaziotik ondorioztatzen bada ordainduriko diru-laguntzaren zenbatekoa handiagoa dela diruz lagundutako jarduketak gauzatzeagatik sortzen diren eta diruz lagun daitezkeen gastuen kostua baino, itzul-keta-prozedura abiaraziko da, 15. artikuluan aurreikusiriko prozedurarekin bat etorrita.

4.– Diruz lagundutako epea amaitu baino lehen diruz lagundutako lan-kontratuak suntsitzeak jasotako diru-laguntza itzuli behar izatea ekarriko du. Prozedura hori 14. eta 15. artikuluetan aurreikusitako baldintzen arabera izapidetuko da, ezpada kontratua suntsitu erakunde kontratatzailearen borondatearen aurkako arrazoiak direla medio. Horrelakoetan, diru-laguntza lan-kontratuaren egiazko iraupenera egokituko da.

10. artikulua.– Erakunde onuradunen betebeharrak.

1.– Erakunde onuradunaren betebeharrak izango dira 1/1997 Legegintzako Dekretuak, azaroaren 11koak, onartutako Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginarren 50.2. artikuluan jasotakoak, eta, bereziki, honako hauek:

a) Behar bezala justifikatzea eskakizunak eta betebeharrak bete dituztela, bai eta laguntza ematea edo laguntzaren onura jasotzea ekarri duen jarduera egin dutela ere.

b) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren, Enplegu eta Gizarte Politiketako Sailaren, Kontrol Ekonomikoko Bulegoaren eta Herri Kontuen Euskal Epaitegiaren egiaztatze-jardunei eta kontrol-jardunei men egitea.

c) Xede bererako beste administrazio edo erakunderen baten, publikoa edo pribatua izanda ere, diru-laguntza, laguntza, sarrera edo baliabideren bat jasoz gero, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

d) Diru-laguntza ematerakoan kontuan hartutako egoeraren bat, objektiboa edo subjektiboa, aldatu bada, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari jakinaraztea.

2015eko martxoaren 31, asteartea

e) Diruz lagundutako jardueren xedean edo izaeran nabarmen eragiten duen ezer gertatuz gero, horren berri ematea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuari, eta jarduera horiek egiaztatzeko, kontrolatzeko eta haien jarraipena egiteko prozeduretan laguntzea.

f) Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak eta haren erakunde autonomoek, zuzenbide pribatuko erakunde publikoek eta sozietate publikoek emandako laguntzen edo diru-laguntzen esparruan hasi, eta oraindik izapidetzen ari den edozein itzultze- edo zehapen-prozedura jakinaraztea.

g) Emakume eta gizonen berdintasun-betekizunak:

1.– Emakumeen eta gizonen arteko tratu- edo aukera-berdintasunaren eta bereizkeria ezaren printzipioa aplikatzea bermatuko da lanpostuei loturiko hauta-probetan zein elkarrizketetan.

2.– 1. motako jarduketei dagokienez, hautagaiak aukeratzeko erabakiak hartzeko gaietan, gutxienez emakume bat egon beharko da epaimahaian. Ezinezkoa bada, egiaztagiria aurkeztu beharko da.

3.– Agiri, iragarki, irudi edo material guztietan hizkuntzaren erabilera ez-sexista egin beharko da, hala nola emakumeak baztertzeko irudiak edo estereotipo sexistak saihestu eta berdintasunaren, presentzia orekatuaren, dibertsitatearen, erantzunkidetasunaren eta genero-rol eta -nortasun auztasunaren balioak dituen irudiak sustatu.

11. artikulua.– Beste diru-laguntza edo laguntza batzuekin bat etortzea.

1.– Deialdi honetan jasotako 1. motako proiektuen (enplegu-sustapena) diru-laguntzak bateragarriak izango dira kontzeptu eta xede berbererako administrazio edo erakunde publiko zein pribatuek emandako beste edozein motako diru-laguntza edo laguntzarekin; hala ere, bestelako finantzaketa-iturrien bidez eskuratutako laguntza edo baliabideen guztizko zenbatekoak ezingo du gainditu diruz lagunduko diren jardueren benetako kostua. Kostu hori gaindituz gero, diru-laguntzaren zenbatekoa murriztuko da.

2.– Deialdi honetan jasotako 2. motako proiektuen (kontratatorako laguntzak) diru-laguntzak bateraezinak izango dira kontzeptu eta xede berbererako administrazio edo erakunde publiko zein pribatuek emandako beste edozein diru-laguntza edo laguntzarekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariekin izan ezik.

12. artikulua.– Diru-laguntza aldatzea.

1.– Diru-laguntzak ematerakoan kontuan hartutako baldintzak aldatzen badira, eta, hala bada, gogio, xede bererako beste diru-laguntza edo laguntza bat eskuratu eta, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuak emandakoarekin batera, onartutako guztirako kostua gainditzen bada, esleitutako diru-laguntza aldatuko da hori emateko deialdi honetan ezarritako irizpideei eta mugei jarraiki; betiere, diru-laguntzaren onuradun izateko ezarritako gutxienezko eskakizunak betetzen badira.

2.– Deialdi honetako 2. artikulua 3.1.3. lerrokadan eta 2.1. artikulua f) paragrafoan zehaztutako gutxienez kontratatu beharreko kolektibo jakin batzuetako pertsona-kopuruari dagozkion betekizunak bete ezean, emandako laguntzaren zenbatekoa aldatu egingo da diruz lagunduko den kontratatu beharreko pertsona-kopurua murrizteko, eskatutako ehunekoak bete arte.

Halaber, diru-laguntza aldatu egingo da deialdi honetako 2. artikulua 3.2.5 lerrokadan zehaztutako kasuan, horretan adierazitako baldintzen arabera.

3.– Baldintzen aldaketa horren ondorioz diru-laguntza osoa edo zati bat itzuli behar bada, itzultzeko prozedurari hasiera emango zaio.

13. artikulua.– Babesa.

1.– Erakunde onuradunek espresuki adierazi beharko dute Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren babesa jaso dutela deialdi honen esparruan finantzatutako jarduera guztietan, horiek hedatzerakoan, edo, hala badagokio, argitaratzerakoan. Horretarako, honako baldintza hauek beteko dituzte:

a) Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak ikuskatuko ditu ekintza horiek guztiak, eta dibulgazio publikoko ekitaldi guztien berri eman beharko zaio, horietara gonbidatuta, ekitaldi horiek egin aurretik. Erakunde onuradunek ekitaldi horiek ez jakinaraztea, dirua itzultzeko arrazoi izan daiteke, emandako laguntzaren % 10 erretiratzea eraginez. Laguntza osoa ere kendu ahalko da arau-haustea berriz eginez gero. Ekintza edo jakinarazpen guztietan agertuko beharko da Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren identifikazio grafikoa.

b) Erakunde onuradunek berriazko ekintzak gauzatu beharko dituzte onuradunak eta euskal herritarrok, oro har, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren ekarpenaz ohartu daitezten.

14. artikulua.– Ez-betetzeak.

1.– Deialdi honetan aurreikusitako zenbatekoen onuradunak Euskadiko Ogasun Nagusiaren Antolarauei buruzko Legearen Testu Bateginaren 53.1 artikuluan aipatzen diren kasuetako batean badaude, edo deialdi honetan ezarritako baldintzaren bat betetzen ez badute, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiak ebazpen bat emango du, jaso beharreko zenbatekoak jasotzeko eskubidea galdu dutela eta, hala dagokionean, jasotako kopuruak EAEko Diruzaintza Nagusiari itzuli behar dizkiotela adieraziko duena. Kopuru horiei diru-laguntza ordaintzen den unetik aurrerako legezko interesak erantsi beharko zaizkie, dagozkion gainerako ekintzak aparte utzi gabe, hala xedatuta baitago 698/1991 Dekretuan, abenduaren 17koan, Euskal Autonomia Erkidegoaren Aurrekontu Orokorren kargurako diru-laguntzen bermeen eta itzulketen araubide orokorra arautzekoan. Zenbateko horiek diru-sarrera publikotzat joko dira dagozkien lege-ondorioetarako, eta aipatutako Euskadiko Ogasun Orokorreko Printzipio Ordenatzaileen Legearen testu bateginaren 64. artikuluan aurreikusitako erantzukizun-araubidea jarraituko da.

15. artikulua.– Dirua itzultzeko prozedura.

1.– Aurreko artikuluan aipatutako ez-betetzereen bat gertatzen bada, Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuko Zuzendari Nagusiak erakunde interesdunari jakinaraziko dio itzultzeko prozedura hasi dela, eta zergatik hasi den, eta 15 eguneko epea emango dio egoki irizten dituen alegazioak aurkezteko. Prozedura hori hasten denean, eten egingo dira egiteko dauden ordainketak, halakorik egonez gero.

2.– Behin alegazioak jasotakoan, edo horrelakorik aurkeztu ez bada ere epea igarotakoan, prozedura amaituko da Lanbide - Euskal Enplegu Zerbitzuaren Zuzendari Nagusiaren ebazpen baten bidez. Diru-laguntzak itzultzeko prozedura ebazteko epea gehienez 12 hilabetekoa izango da.

3.– Ez-betetzereen bat dagoela ulertzen badu prozedurari amaiera ematen dion ebazpenak, diru-laguntza jasotzeko eskubidea galaraziko du, eta, hala badagokio, dagozkion zenbatekoak EAEko Diruzaintza Nagusiari itzultzeko betebeharra ezarriko du; itzultzeko epea bi hilabetekoa izango da ebazpena jakinarazten denetik zenbatzen hasita. Borondatezko aldizkat joko da epe hori.

4.– Borondatezko epe horretan diru-laguntza itzultzen ez bada, diru-laguntza berreskuratzeko premiamendu bidera jotzeko izapideei ekingo zaie.

16. artikulua.– Izaera pertsonaleko datuen tratamendu automatizatua.

Datu Pertsonalak Babesteari buruzko 15/1999 Lege Organikoan, abenduaren 13koan, xedatutakoa betez, deialdi honetan araututako laguntza-eskabideak betetzearen ondorioz lortutako datu pertsonalak bere titulartasuneko fitxategi batean sartuko ditu Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak. Fitxategi hori, «Enplegurako eta prestakuntzarako diru-laguntzak» izenekoak, Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzua erakunde autonomoak datu pertsonalak biltzeko dauzkan fitxategiak arautzen dituen Enplegu eta Gizarte Gaietako sailburuaren Aginduaren, 2012ko urriaren 10ekoaren, bidez dago araututa.

Halaber, pertsona interesdunek datu horiek eskuratzeko, zuzentzeko, ezeztatzeko eta haiei aurka egiteko eskubideak izango dituzte, legeak onartzen duen eran; horretarako, hori adierazten duen idazki bat igorri beharko diote Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiari (Jose Atxotegi kalea 1, 01009 Gasteiz).

2015eko martxoaren 31, asteartea

I. ERANSKINA

LURRALDEKAKO AURREKONTU BANAKETA ETA DIRUZ LAGUNDU DAITEZKEEN JARDUERAK

Eskualdea	1. eta 2. motako jarduerentzako gehieneko aurrekontua (eurotan)	Udalerriak	3. motako jarduerentzako gehieneko aurrekontua (eurotan)
Bilbo	2.798.172,28	Bilbo	1.356.440,80
Ezkerraldea	2.178.629,79	Barakaldo	392.395,56
		Santurtzi	199.108,91
		Sestao	175.659,68
		Portugalete	159.816,10
		Trapaga	36.203,02
		Abanto Zierbena	36.448,62
		Ortuella	39.380,38
Muskiz	26.526,27		
Gasteiz	1.896.036,20	Gasteiz	836.806,52
Donostia	972.176,02	Donostia	319.611,42
Ibaizabal	609.626,93	Basauri	169.525,98
Gobela	602.866,32		
Bidasoa Behera	536.522,18	Irun	199.837,47
Oarsoaldea	460.713,18	Errenteria	109.245,69
		Pasaia	46.635,55
Durungaldea	455.394,83	Ermua	43.781,66
Donostia Mendebaldea	419.788,95	Lasarte-Oria	47.897,06
Deba Barrena	363.180,07	Eibar	91.649,69
		Soraluze	13.961,52
Uribealdea	355.157,48		
Deba Goiena	333.343,23	Arrasate	58.236,00
Aiara Ibarra	293.951,41	Laudio	77.025,80
		Amurrio	35.606,71
Txorierrri	289.444,33	Erandio	79.149,85
Tolosaldea	290.976,83	Tolosa	43.828,18
		Villabona	15.152,46
		Ibarra	12.124,89
		Anoeta	5.391,21
		Alegia	4.947,36
		Ikaztegieta	1.166,29
		Baliarrain	315,68
Busturialdea	279.889,33	Gernika-Lumo	48.130,54
		Bermeo	39.895,80
		Busturia	4.116,59

2015eko martxoaren 31, astearta

Eskualdea	1. eta 2. motako jarduerentzako gehieneko aurrekontua (eurotan)	Udalerriak	3. motako jarduerentzako gehieneko aurrekontua (eurotan)
Enkarterri	269.162,49	Zalla	41.776,08
		Balmaseda	40.437,98
		Gueñes	23.296,53
		Galdames	2.153,24
		Turtzioz	1.420,36
		Sopuerta	6.738,87
		Karrantza Harana	8.712,74
Urola Kosta	226.525,58		
Goierri	208.226,84		
Urola Erdia	195.877,47	Aizarnazabal	2.095,87
Arratia-Zornotza	194.705,62		
Arratia-Nerbioi	180.373,12	Arrigorriaga	38.607,09
		Alonsotegi	13.608,72
		Ugao	11.885,68
		Zaratamo	4.400,68
Urola Garaia	139.809,46	Zumarraga	24.189,14
Lea-Artibai	128.271,35		
Arabako Lautada	88.248,53	Agurain	19.791,42
Arabako Errioxa	82.930,18	Oion	25.342,76
		Bastida	4.730,51
		Lapuebla de Labarca	2.470,02
		Lantziego	2.323,05
Arabako Ibarrek	50.000,00		
Gorbeia Inguruak	50.000,00		
Arabako Mendialdea	50.000,00		
	15.000.000,00		5.000.000,00

2015eko martxoaren 31, asteartea

II. ERANSKINA

LANGABEZIA INDIZE HANDIKO EREMUAK. 2014KO ABENDUKO DATUAK

	Langabezia-indizea
Oion	25,0
Sestao	23,5
Balmaseda	21,2
Ortuella	20,2
Alonsotegi	20,1
Zalla	20,0
Santurtzi	19,2
Laudio	19,1
Basauri	19,1
Bilbo	18,7
Barakaldo	18,3
Portugalete	17,5
Eibar	17,4
Soraluze	17,4
Abanto-Zierbena	17,4
Agurain	17,2
Gueñes	17,1
Irun	17,0
Gasteiz	17,0
Amurrio	17,0
Muskiz	16,8
Lantziego	16,6
Erandio	16,4
Karrantza	16,4
Bastida	16,3
Trapaga	16,2
Pasaia	16,2
Arrigorriaga	16,0
Gernika-Lumo	16,0
Ibarra	15,8
Errenteria	15,7
Lapuebla de Labarca	15,5
Ugao	15,4
Anoeta	15,4
Arrasate	15,4
Lasarte-Oria	15,3
Alegia	15,2
Ikaztegieta	15,1
Zaratamo	15,1
Ermua	15,0
Baliarrain	15,0

2015eko martxoaren 31, asteartea

	Langabezia-indizea
Aizarnazabal	14,9
Villabona	14,8
Sopuerta	14,7
Zumarraga	14,7
Galdames	14,6
Bermeo	14,6
Busturia	14,5
Tolosa	14,5
Turtzioz	14,5
Donostia	12,7

2015eko martxoaren 31, astearta

III. ERANSKINA

ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZETARAKO LAGUNTZAK (2015-2016)

URTEA:	2015
--------	------

ERAKUNDE ESKATZAILEA:

SARRERA ERREGISTROA

LURRALDE HISTORIKOA		
ARABA	01	
GIPUZKOA	20	
BIZKAIA	48	

LANBIDEK BETETZEKO

R/15/LPE-

ESPEDIENTE ZK.A

2015eko martxoaren 31, asteartea

III. ERANSKINA

ENPLEGUA SUSTATZEKO TOKIKO EKINTZETARAKO LAGUNTZA DEIALDIA
(2015-2016)

1.- ERAKUNDE ESKATZAILEAREN IDENTIFIKAZIO DATUAK

IZENA EDO SOZIJETATEAREN IZENA (Mankomunitateak, kuadrillak, udalerrri-multzoak edo Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrriak)			IFZ/IFK
HELBIDEA			TELEFONOA
HERRIA	LURRALDE HISTORIKOA	POSTA KODEA	HELBIDE ELEKTRONIKOA

2.- LEGE ORDEZKARIAREN DATUAK

IZEN-ABIZENAK	NAN/AIZ

3.- ESKATUTAKO ZENBATEKOA, HONI ERANTSITAKO ZERRENDAREN ARABERA

ESKATUTAKO KOPURUA	EUROTAN

Gizarte Gaietako sailburuaren 2012ko maiatzaren 9ko Aginduaren eta/edo Lanbide, Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2012ko uztailaren 26ko Ebazpenaren onuradun izan diren mankomunitateak, kuadrillak, udalerrri-multzoak edo Euskal Autonomia Erkidegoko udalerrriak.

Langabezia-indize handiko udalerrriak, 3. motako jarduerak dituzten proiektuak banaka aurkezten dituztenak.

X bat jarri dagokion laukitxoan.

2015eko martxoaren 31, asteartea

II. DIRU LAGUNTZA ESKAERAK, LEHENTASUN ORDENAN

Lehentasuna	Proiektuaren izena	Proiektua zein motakoa den
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		

2015eko martxoaren 31, asteartea

1. MOTA Enplegu Sustapena

1.- Proiektuaren izena:

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI %)	KONTRATUAREN IRAUPEN ESTIMATUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

2.- Proiektuaren izena:

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI %)	KONTRATUAREN IRAUPEN ESTIMATUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

2015eko martxoaren 31, asteartea

2. MOTA Kontratazioarako laguntzak

1.- Proiektuaren izena: -----

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI %)	KONTRATUAREN IRAUPEN ESTIMATUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

2.- Proiektuaren izena: -----

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI %)	KONTRATUAREN IRAUPEN ESTIMATUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					
3					

2015eko martxoaren 31, asteartea

3. MOTA Enplegua sortzen laguntzen duten toki-garapenerako beste ekintza batzuk

1. motakoak.

1.- Proiektuaren izena: -----

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI %)	KONTRATUAREN IRAUPEN ESTIMATUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					

2. motakoak.

2.- Proiektuaren izena: -----

KONTRATUA	LANALDI OSOA	LANALDI PARTZIALA (ADIERAZI %)	KONTRATUAREN IRAUPEN ESTIMATUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1					
2					

Beste motaren bat.

	ENPLEGUA SORTZERA BIDERATUTAKO EKINTZEN DESKRIBAPENA	KONTRATATUTAKO KANPO BALIABIDEEN KOSTUA	GUZTIZKO KOSTU ESTIMATUA	LANBIDERI ESKATUTAKO DIRU LAGUNTZA (eurotan)
1.				
2.				
3.				

2015eko martxoaren 31, asteartea

LEGE ORDEZKARIAREN ERANTZUKIZUN ADIERAZPENA

Lehenengoa:

- Enpresa edo erakunde onuradun eskatzaileak ez duela diru-laguntza publikoak eskuratzea eragozten duen zehapen administratiborik edo penalik jaso, eta ez daukala horretarako legezko inolako debekurik, sexu-bereizkeriagatiko debekuak barne, Emakumeen eta Gizonen arteko berdintasunerako otsailaren 18ko 4/2005 Legearen amaierako seigarren xedapenean zehaztutakoarekin bat etorritz.
- Erakunde onuradun eskatzaileak ez duela hasita itzulketa- edo zehapen-prozedurarik, Euskal Autonomia Erkidegoko Administrazio Orokorrak edo haren erakunde autonomoek emandako izaera bereko diru-laguntza edo laguntzaren baten ondorioz.

Bigarrena:

- Erakunde onuradun eskatzaileak emakumeen eta gizonen arteko tratu- edo aukera-berdintasunaren printzipioa aplikatzea bermatuko du deialdiaren prozesuan, aurkeztutako hautagaitzan eta lanpostuei loturiko hauta-probetan zein elkarriketetan.

Hirugarrena:

- a. Erakunde onuradun eskatzaileak ez du laguntzarik jasotzen xede eta helburu berarekin administrazio publikoen eskutik.
- b. Erakunde onuradun eskatzaileak euroko diru-laguntza jaso izana-ren eskutik. (*)
- c.euroko laguntza eskatuta (*), ebazpenaren zain dagoela.

(*) Adierazi erakundearen/enpresaren izena.

Laugarrena:

- Eskabide honetan jaso diren datuak egiazkoak direla.

 X bat jarri dagokion laukitxoan

Eskabide honen alderdi guztiak bete beharko dira eta dagozkion dokumentuak eranskinetan atxiki beharko dira. Hala, aurkezteko eskaera egin eta ondorengo hamar egunen buruan ez badu dokumentazio hori aurkeztu, eskabideari uko egin diola ulertuko da, dagokion ebazpenaren bidez.

.....(e)n,(e)koaren(ea)n

Lege-ordezkaria

Sinadura:

Izpta.: _____

2015eko martxoaren 31, asteartea

MEMORIA TEKNIKOA ETA EKONOMIKOA

Diru-laguntza jasotzeko eskabidea egiten duten Ekonomiaren Garapen eta Toki-enplegua Sortzeko Proiektuei memoria atxikiko zaie. Memoriak, gutxienez, honako alderdi hauei erreparatuko die:

- Ekonomiaren Garapen eta Enplegu-sorrerako proiektuaren memoria tekniko deskribatzailea. Deialdiko eskakizunak betetzen direla egiaztatzeko adina informazio jaso beharko du memoriak.
 - Gaia: proiektuaren ezaugarri nagusiak eta abiarazpena, proiektuaren justifikazioa, faseen iraupena eta kronograma, aurkeztutako proiektuak 2012ko maiatzaren 9ko Aginduaren arabera egindako Eskualdeko enplegu-planen barne dauden edo aipatutako enplegu-planean zehaztutako estrategiarekin bat datozen adierazita.
Proiektua berriak badira, Parte-hartze foroak balekotzat jo beharko ditu.
 - Proiektuaren deskribapena: ezaugarri teknikoak eta gauzatzeko eragiketak, mugarriak, inplikaturako eragileak, segimendu-eredua, ebaluazioa, etab.

- Memoria ekonomikoa, proiektua gauzatzearekin lotutako gastuei eta horren bideragarritasunari buruzko datuak jasoko dituen.
 - Kostua: aurrekontu banakatua eta justifikatua barne hartuta.

- Kontratazio-aurreikuspena, datuak sexuaren arabera adierazita eta, hala badagokio, aurkeztutako proiektuan genero-ikuspegia txertatzeari buruzko memoria laburra.

ESKAERAREKIN BATERA AURKEZTU BEHARREKO AGIRIAK

- ❖ Hirugarren interesdunaren datuen alta-agiria, erakundearen ordezkariak sinatua eta dagokion bankuak zigilatua (<http://www.lanbide.net> web orrian eskuratu ahal izango da).
- ❖ Erakunde eskatzailearen IFZren kopia bat.

(*) 2012ko maiatzaren 9ko Aginduari loturiko deialdian laguntza-eskabideari atxikita bidali zuten erakundeek ez dute berriz ere bidali beharko.